*SPANISH • Workbook Central Plains Mennonite Conference • Annual Meeting 2023 • Pages 4-5*

Tengo mi propio juego de 173 piezas de ladrillos de Lego, con el que construí un camión de bomberos. Me lo regalaron mis hijos una Navidad, un juego que podía construir y nunca desarmar. Cuando mis hijos eran pequeños y les regalaban un juego de ladrillos de Lego, me encantaba construir la estructura, siguiendo las instrucciones, pero luego me frustraba que todo acabara en el "balde de Legos" hecho pedazos. ¿Cómo podía saber qué se suponía que era? ¿Qué pieza iba con qué? Y ¡qué desorden! Pero me dijeron que lo divertido de los Lego era rebuscar en el desorden para encontrar la pieza que se necesitaba en el momento adecuado. Aquel balde me parecía un desastre, pero ahí estaba la creatividad, la imaginación.

Quizá un balde de Legos desordenado sea una buena analogía para nuestra Conferencia. Tal vez eso es lo que pensamos acerca de la Conferencia de Central Plains - miramos todas las partes y piezas y nos preguntamos ¿dónde están las instrucciones y cómo avanzamos desde aquí?

¿Confiamos en que Dios actúe? Por supuesto que sí. Pero, ¿lo hacemos? A menudo digo que confío en Dios, pero también tengo en mente el resultado. Mi camión de bomberos de Lego venía con instrucciones, así que sabía exactamente cómo sería después de montarlo. Pero el balde de Legos de mis hijos ofrece muchas posibilidades. A través de las instrucciones del estudio de la Biblia y la oración, ¿confío en Dios en el desorden?

¿A dónde vamos nosotros, como Conferencia de Central Plains, a partir de aquí? ¿Cómo confiamos en Dios y juntamos las piezas para vivir como personas dignas del llamado que recibimos de Dios (Ef 4:1.) Tal vez la clave es entrar en el desorden y decir "Dios, haz tu trabajo".

Me gusta la analogía de que la Conferencia Menonita de Central Plains es como un balde de ladrillos de Lego. Puede parecer un desastre ahora; sin embargo, existe el potencial para construir algo hermoso. En lugar de paralizarnos por el desorden, imaginemos su potencial. En lugar de pensar que debería ser como era o como creemos que debería ser, confiemos en el Espíritu de Dios para que nos guíe. En lugar de lo que siempre ha sido, imaginemos con Dios lo que podría ser. Mi camión de bomberos sólo ha sido un camión de bomberos, lo cual es un poco triste, porque tal vez podría ser mucho más.

Para algunos, la Conferencia parece un desastre, como un balde lleno de ladrillos de Lego. Pero es en el desorden donde dependemos de Dios; es en el desorden cuando debemos confiar en Dios.

¿Hacia dónde vamos? Me siento llena de energía por las posibilidades que el personal de ministerio y la junta de la Conferencia han planteado. ¿Te unirás a mí en estar bien con el desorden - apasionados por Cristo y confiando en Dios para trabajar en esta conferencia?

Estoy deseando que nos reunamos y comencemos el proceso de "¿A dónde vamos ahora?"

*Pam Gerig Unruh - Moderador, CPMC*

-----

*SPANISH • Workbook Central Plains Mennonite Conference • Annual Meeting 2023 • Pages 6-8*

**Informe del Personal de Ministerio para la Reunión Anual, 2023**

*"Por tanto, también nosotros, que estamos rodeados de una multitud tan grande de testigos, despojémonos del lastre que nos estorba, en especial del pecado que nos asedia, y corramos con perseverancia la carrera que tenemos por delante. Fijemos la mirada en Jesús, el iniciador y perfeccionador de nuestra fe, quien, por el gozo que le esperaba, soportó la cruz, menospreciando la vergüenza que ella significaba, y ahora está sentado a la derecha del trono de Dios. Así, pues, consideren a aquel que perseveró frente a tanta oposición por parte de los pecadores, para que no se cansen ni pierdan el ánimo".* - Hebreos 12:1-3

Este año ha sido otro año de transición para el personal de ministerio de CPMC. A finales de febrero Amanda pasó de ¾ de jornada a ¼ de jornada, continuando su papel como directora de comunicaciones de la conferencia pero dejando el papel de Ministra de la Conferencia para la Formación de la Fe. Como señaló en su carta de dimisión, está cada vez más claro que la estructura de la conferencia va a tener que cambiar, y ella quería dar a la conferencia la libertad de hacerlo sin tener que preocuparse de cómo afectaría al empleo de las personas. Por el momento hemos optado por no ocupar esta función, ya que no está claro qué aspecto tendrá la conferencia o qué necesidades tendrá en el futuro.

Amanda había planteado la cuestión del papel del Ministro de la Conferencia para la Formación en la Fe. Con la fácil disponibilidad de recursos en Internet, las iglesias se han vuelto autosuficientes en la búsqueda de los recursos de formación que desean, por lo que tener a alguien que sirva para compilar listas de recursos disponibles ya no es tan importante como lo fue en algún momento. El año pasado Amanda inició un grupo de pastores que están pensando en cómo podrían hacer la formación de manera diferente en sus iglesias. Este fue un experimento interesante e importante, ya que fue un buen intento de ayudar a los pastores a servir como recursos entre sí y para dar espacio a la gente a soñar e imaginar diferentes maneras de ayudar a las personas a crecer más profundamente en su fe. Ella continuará con este grupo de trabajo hasta el verano y luego tendremos que volver a evaluar si continuar. Amanda también ha estado trabajando con el Inventario de Desarrollo Intercultural (IDI) para la conferencia, un papel que planea continuar. Los primeros grupos han completado la parte de aprendizaje adjunta al IDI y esto ha planteado la cuestión de cuál es el siguiente paso. No queremos limitarnos a hacer estudios de libros, por lo que es importante encontrar recursos que nos ayuden a continuar el trabajo de desarrollo intercultural y antirracismo, pero estos recursos también son difíciles de encontrar. Estamos muy agradecidos por todo lo que Amanda ha dado (y sigue dando) a la conferencia y le deseamos lo mejor en su nuevo papel como codirectora del Campamento Cristiano Crooked Creek.

Una buena parte del tiempo de Susan como Ministra de la Conferencia para el Liderazgo Ministerial se dedica a conversaciones informales y específicas con pastores y otros líderes acreditados por Central Plains. Las conversaciones enfocadas, a menudo en forma de visitas anuales de rendición de cuentas, son un momento para reflexionar sobre la salud espiritual y emocional, el crecimiento en el ministerio y el cuidado de la propia llamada; y para los pastores, la oportunidad de reflexionar sobre sus relaciones con los líderes de la congregación y la conferencia. Se anima a los pastores que no tienen credenciales a participar en las visitas de rendición de cuentas; es obligatorio para aquellos cuyas credenciales están en manos de la conferencia. Este grupo incluye pastores, junto con capellanes, educadores y terapeutas.

La Conferencia de Central Plains y MC USA exigen que todas las personas con credenciales en el ministerio activo completen la formación ética de Límites Saludables (Healthy Boundaries) cada 3-5 años. Así que, en octubre, Susan consiguió que Ed Kauffman, antiguo ministro de la conferencia de Central Plains, estuviera con nosotros durante una semana. Durante este tiempo, Susan y Ed viajaron a tres regiones de nuestra conferencia, donde Ed dirigió sesiones de un día de Límites Saludables para 38 pastores y otros líderes con credenciales.

Acompañar a las congregaciones en la búsqueda de pastores le produce a Susan tanto alegría como frustración. Mientras que algunas congregaciones han estado buscando durante más de un año con poco progreso, otras han tenido frecuentes consultas de múltiples candidatos. Con menos de 15 candidatos a veces en la lista mensual de MC USA, nos estamos volviendo más dependientes de las referencias de boca en boca, de la invitación directa y de la formación de equipos de liderazgo laicos. Si usted conoce a alguien que pueda ser un buen pastor para una de nuestras congregaciones, por favor hágaselo saber a Susan. Por favor, recen para que, además de guiar a los pastores y a las congregaciones entre sí, el Espíritu Santo nos inspire a todos a considerar nuevos modelos creativos de liderazgo pastoral.

Susan facilita reuniones mensuales de Zoom para dos grupos. El Equipo de Apoyo para la Gestión de Conflictos que ayuda a las congregaciones a abordar los conflictos y los daños de manera saludable y con base bíblica. El equipo ha sido invitado a ayudar a varias congregaciones este año. Su experiencia incluye a personas capacitadas en mejorar las habilidades de comunicación para transformar los conflictos y además el trabajo de facilitación para las intervenciones solicitadas. El Grupo de Pastores Primerizos, que se reúne mensualmente por Zoom desde hace unos 18 meses, ofrece a los nuevos pastores un lugar donde aprender unos de otros y plantearse las preguntas que surgen al realizar las tareas del ministerio.

Durante el invierno y principios de la primavera, Susan trabajó con el Comité de Liderazgo Pastoral para planificar el Retiro Anual de Líderes (ALR), que se celebró del 30 de abril al 2 de mayo en St. Benedict Center, cerca de Schuyler, Nebraska. Los miembros del PLC Karen Martens Zimmerly y Corey Miller planificaron el culto, y Amanda Bleichty guió a los participantes en la reflexión sobre su formación espiritual personal como preparación para imaginar la dirección de Dios para el futuro. El ALR del próximo año se celebrará del 19 al 21 de abril en St. Benedict. Desde que existe Central Plains (e incluso antes), el ALR ha sido la principal oportunidad para que los pastores de nuestra conferencia se conozcan entre sí. Sin embargo, desde el Covid la asistencia ha disminuido. Esto se debe a varias razones. Los pastores bivocacionales a menudo tienen que trabajar, los pastores con familias jóvenes tienen más dificultades para alejarse, asistir tiene un costo y un tiempo de viaje significativo hasta Nebraska. Susan le invita a dar su opinión sobre el ALR actual y sus ideas sobre cómo le gustaría que se formaran las relaciones entre pastores de cara al futuro.

Nathan sigue trabajando en el cuidado de las relaciones, en particular con nuestros socios de misión en Ecuador y Venezuela, así como la conexión con la Iglesia Menonita en general. Es emocionante ver a nuestros socios pidiendo ayuda con la Formación Teológica Anabautista y su deseo de educación teológica anabautista a nivel de maestría. El desafío está en discernir cuál es la mejor manera de brindar esa educación y cómo asociarse con las organizaciones existentes para darles lo que necesitan. Nathan sigue trabajando para obtener un doctorado en teología ministerial y ha sido sorprendente cómo lo que está aprendiendo ha influido en su trabajo con la conferencia. Un resultado directo de esto es el nuevo experimento que estamos probando en torno a la Mesa de Líderes, una forma de reunir a los líderes para hablar de los retos a los que nos enfrentamos como iglesias y líderes de la iglesia, y cómo Dios podría estar llamándonos a aprender a escuchar y adaptarnos a las situaciones en las que nos encontramos. Nathan sigue pensando en la pregunta: "¿Adónde vamos ahora?", porque cree firmemente que Dios está actuando en nuestras iglesias y en las comunidades que las rodean; la cuestión es cómo nos implicamos en lo que Dios está haciendo.

En el otoño de este año, celebramos tres reuniones regionales para dar a una sección transversal más amplia de líderes de toda nuestra conferencia una muestra del trabajo que hicimos juntos en nuestra reunión anual del año pasado. Fue agradable estar con mucha gente de toda la conferencia estudiando juntos la Biblia e invitando a la gente a reconocer cómo sus antecedentes, educación, experiencias y cultura cambian la forma en que vemos el mundo y cómo leemos la Biblia. Nos pareció una forma estupenda de conectar con personas de toda la conferencia y disfrutamos mucho de las interacciones que mantuvimos en estos encuentros.

Nos mostró una vez más la amplia diversidad de culturas, experiencias y conocimientos teológicos que existen en nuestra conferencia, lo que constituye a la vez un gran regalo y un reto para trabajar juntos.

Por último, reconocemos que nuestra decisión como denominación de aprobar la resolución sobre arrepentimiento y transformación el pasado mes de mayo ha creado tensiones dentro de nuestra conferencia. Algunas congregaciones están entusiasmadas con la resolución y quieren que la vivamos plenamente, haciendo un llamado a las congregaciones que se resisten para que se sumen a ella. Otros ven esta resolución como un signo de infidelidad y quieren que la conferencia emita una declaración objetando la resolución. Al hablar con los pastores nos enteramos de que muchas iglesias están divididas, con personas en ambos extremos de un espectro sobre la sexualidad humana y muchos otros tratando de encontrar algún tipo de término medio. La pregunta que nos hacemos es cuánta gracia estamos dispuestos a darnos los unos a los otros. Si creemos que Jesús es el centro de nuestra fe, la comunidad es el centro de nuestra vida y la reconciliación es el centro de nuestro trabajo, ¿podemos confiar en que el Espíritu Santo resolverá nuestras diferencias? ¿Podemos darnos el espacio para responder a las personas que Jesús pone en nuestro camino, aunque no estemos de acuerdo con la forma en que las distintas iglesias se comprometen con esa labor? ¿Queremos relacionarnos con personas que tienen creencias diferentes?

Nuestra oración por CPMC. Que corramos con perseverancia la carrera que nos ha sido señalada, fijando nuestros ojos en Jesús, el pionero y consumador de la fe.

*Nathan Luitjens*

*Ministro Ejecutivo de la Conferencia*

----

*SPANISH • Workbook Central Plains Mennonite Conference • Annual Meeting 2023 • Pages 9-Top of 10*

**Comité de Liderazgo Pastoral**

**Informe Anual 2023**

Preparado por Sid Burkey

El Comité de Liderazgo Pastoral (PLC) se encarga de desarrollar y mantener un liderazgo pastoral de alta calidad para las congregaciones de la Conferencia Menonita de Central Plains. Trabajamos estrechamente con la Ministra de la Conferencia para el Liderazgo Ministerial, ayudándola a ella y a una red de voluntarios a ofrecer asesoría a los comités de búsqueda que están llamando al liderazgo pastoral, proporcionando aliento y apoyo a los pastores y líderes congregacionales, y ofreciendo un continuo desarrollo personal y profesional. El PLC también apoya la formación de ancianos, diáconos y otros líderes laicos. Entre las tareas del PLC están la planificación del Retiro Anual de Líderes para pastores, capellanes y cónyuges; la concesión de becas para el desarrollo del liderazgo; y la supervisión del proceso de acreditación de líderes dentro de la Conferencia de Central Plains.

El PLC está compuesto por seis miembros electos: Corey Miller, Kim Becker, Ramiro Hernández, Karen Martens Zimmerly, David Nichel y Sid Burkey (en calidad de presidente). Ha sido un privilegio y una alegría trabajar juntos durante el último año junto con Susan Janzen.

Las muchas responsabilidades de Susan relacionadas con el trabajo del PLC incluyen la capacitación para el desarrollo del liderazgo, la acreditación de nuevos pastores y la asistencia a las congregaciones en las evaluaciones pastorales y la búsqueda de pastores. Ella es la persona del personal que se reúne mensualmente con el equipo de gestión de conflictos, respondiendo a las acusaciones de mala conducta pastoral, ofreciendo orientación sobre cuestiones de política y varianza teológica, relacionándose con los grupos de pastores, las visitas anuales de rendición de cuentas con los pastores de las congregaciones y la organización del Retiro Anual de Líderes. Agradecemos la presencia de Susan y la vida y energía que aporta, especialmente en las áreas de recursos pastorales y desarrollo del liderazgo.

Continuamos con las entrevistas de acreditación normalmente programadas a través de ZOOM, y estamos anticipando actividades que PLC ha estado planeando y espera implementar. Por ejemplo, estamos considerando una reunión de pastores en otoño de este año. Estén atentos.

Estamos muy agradecidos de haber podido reanudar nuestro Retiro Anual de Líderes, celebrado en St. Benedict's Center del 30 de abril al 2 de mayo. Nuestra oradora y facilitadora, Amanda Bleichty, sirvió como Ministra de Formación Cristiana de CPMC desde 2019 hasta febrero de 2023, y ahora sirve como codirectora del Campamento Cristiano Crooked Creek, y continúa como editora de Scattered Seeds y the Sower. Amanda guió una exploración reflexiva del tema "¿A dónde vamos desde aquí?". Reconectarnos para adorar, reflexionar sobre el significado del llamado, y divertirnos juntos ha sido una rica bendición. Un agradecimiento especial a Corey y Karen de PLC por su participación en la planificación del culto. Construir relaciones llenó de vida a toda la gente. Planeando con anticipación para acomodar un horario apretado en St. Benedict's Center, tenemos confirmación para el retiro del próximo año, del 19 al 21 de abril de 2024.

Finalmente, el Comité de Liderazgo Pastoral es responsable de asignar fondos del fondo de Becas Hochstetler. Los programas elegibles para los fondos incluyen el Instituto Biblico Anabautista (IBA) y el Seminario Bíblico Anabautista Hispano (SeBAH), programas de la Agencia de Educación Menonita. Otros programas incluyen AMBS, Eastern Mennonite Seminary, y el programa CALL de Hesston College. Se anima a los pastores, o potenciales pastores y misioneros a solicitar fondos para ayudar a cubrir el costo de estos programas.

Nuestro Dios misericordioso sabe qué tipo de liderazgo necesitarán las congregaciones de CPMC en el futuro. Por favor oren por PLC mientras nos anticipamos a servir a nuestros pastores para que ellos, a su vez, ¡puedan equipar hábilmente a nuestras congregaciones para realizar obras de servicio!

----

*SPANISH • Workbook Central Plains Mennonite Conference • Annual Meeting 2023 • Page 12*

**Comité de Extensión y Servicio (OSC)**

**Informe Anual 2023**

El año pasado, el Comité de Extensión y Servicio pudo reunirse en persona (dos veces) por primera vez en más de dos años. Nos reunimos durante la Reunión Anual de verano en SD y durante el Consejo de Comités de otoño en IA. En los últimos años, nuestras iniciativas a menudo tomaban la forma de seminarios web Zoom, pero con el exceso de opciones de aprendizaje en línea en los últimos dos años, cambiamos nuestro enfoque a la preparación de algunas oportunidades de aprendizaje y práctica en persona: Seguimos reuniendo detalles para ofrecer a los participantes de CPMC un Viaje de Aprendizaje sobre Derechos Civiles dirigido por la Red Menonita de Misión (MMN). Alentamos la participación en las asociaciones de Congregaciones Compañeras introducidas en la Reunión Anual de 2022. También preparamos un puñado de talleres para la Reunión Anual de 2023 en NE, incluyendo uno sobre compartir la fe y otro informando sobre las recientes visitas con la Asociación de Ecuador.

Como Conferencia regional aspiramos a "crecer en el testimonio holístico de la misión reconciliadora de Dios en el mundo". Con este fin, el Comité de Extensión y Servicio (OSC) tiene como misión "ayudar y animar a las congregaciones miembros en todas las áreas de la extensión cristiana, incluyendo, pero no limitándose a, la evangelización, la plantación de iglesias, la construcción de la paz, la defensa de la justicia y las actividades de servicio".

Para la tarea de equipar a los miembros de CPMC en el testimonio del "amor de Dios revelado en Jesús", el Comité de Alcance y Servicio tiene designados ocho miembros generales. En 2022-23 hubo de nuevo seis personas sirviendo y dos posiciones permanecieron abiertas: Allison Krehbiel (Zion MC, Donnellson, IA), Tamara Zechin (Sugar Creek MC, Wayland, IA), Rhonda Brubacher (First MC, Lincoln NE), Shirley Ries (Salem MC, Freeman, SD), Tara Stahl (Bellwood MC, Milford, NE) y Nick Detweiler-Stoddard, (Washington MC, Washington IA). Contamos con el apoyo del personal de la Conferencia, Nathan Luitjens y Ramiro Hernández. Este comité cuenta con la ayuda de otros grupos de trabajo, como el grupo de trabajo Paz y Justicia (presidido por Jane Yoder-Short) y el grupo de trabajo Asociación con Ecuador (dirigido por Holly Blosser-Yoder, que ha llegado al final de su termino). A continuación se incluyen los informes de ambos grupos. El Comité de Extensión y Servicio agradece la perseverante labor de nuestros grupos de trabajo durante este período.

*Presentado por el presidente saliente del comité, Nick Detweiler-Stoddard*

----

*SPANISH • Workbook Central Plains Mennonite Conference • Annual Meeting 2023 • Page 13-17*

Conferencia Menonita de Central Plains

2023

Informe Ramiro Hernández

¿Qué es la fe?

La fe es confianza, seguridad y certeza en Dios. Sin confianza, seguridad y certeza en la capacidad y el poder de Dios no hay fe. Dios es fiel a sus promesas. Hebreos 11:1

Aunque lo que sigue no es parte de mi informe, pensé que podría compartir con ustedes lo que ha sucedido en nuestras vidas desde diciembre hasta el día de hoy.

La vida cambia constantemente, lo que nos obliga a examinar de nuevo cómo podemos hacer frente a nuevas situaciones.

Estoy seguro de que muchos de nosotros nos hemos enfrentado a acontecimientos o situaciones que han sacudido nuestras vidas por un momento, si no fuera por nuestra fe en Dios.

Para nosotros el año había transcurrido sin cambios bruscos ni preocupaciones. Pero a finales de diciembre la vida empezó a cambiar para nosotros. Los médicos nos informaron de que mi mujer tenía cáncer. Sin embargo, he visto a Dios obrando en mi esposa mientras ella ha luchado contra el cáncer de páncreas. Ha sido difícil para ella mucho más que para mí, ya que he hecho los cambios necesarios para ayudarla a lidiar con su cáncer.

Confío en Dios para su curación. Alabo su nombre y le doy gracias por sus muchas bendiciones. Pronto estará curada, y todo será un recuerdo de una lucha para la que no estábamos preparados. Sabiendo entonces que Él caminó a nuestro lado consolándonos. Estoy agradecido por Su presencia en todo esto. ¡Alabado sea Su Nombre!

En cuanto a mi trabajo.

• Continúo reuniéndome con Nathan en donde le informo de eventos o situaciones que surgen dentro de nuestra comunidad hispana. Ha habido algunos asuntos que han surgido pero que no son de gran preocupación. Solo agradecido de que pudimos trabajar con esas situaciones trayendo paz.

• Sigo reuniéndome con Susan, a quien informo de situaciones que necesito aclarar y que requieren su experiencia. Ella ha sido muy útil ya que me ha proporcionado ideas que fueron útiles para mí y para aquellos que necesitaban o requerían resoluciones a su situación.

• Sigo trabajando con PLC.

• Nuestras reuniones de grupo son vibrantes en el sentido de que nos reunimos para compartir una porción de las escrituras en la que todos participamos dirigidos por el pastor anfitrión. Tomamos turnos para ser anfitriones unos de otros y entonces el pastor anfitrión proveerá café y donas y a veces proveerá una comida. Para nuestro tiempo de oración compartimos preocupaciones congregacionales o personales por las que oramos.

• Me pongo a disposición de los pastores que quieran reunirse conmigo para orar y compartir preocupaciones o simplemente para reunirse y tener comunión.

**Iglesias hispanas en clusters son:** Cada pastor es anfitrión del cluster pastoral en su congregación cada mes.

• El Balsamo ha optado por quedar fuera de todas las actividades dentro de la conferencia por eso no verán su nombre aparecer en el círculo de arriba.

• IBA "Instituto Bíblico Anabautista" Estaremos graduando a 6 personas del IBA a quienes estoy emocionado de ver este año. ¡Esperemos que haya otros estudiantes que puedan estar interesados en estudiar en IBA para el próximo año!

• Participé en un retiro de 2 días de IBA para tutores en Newton Kansas. Nuestro profesor fue Michel Hershberger. El título de la clase para ese evento fue "Literatura Bíblica". Exploramos la historia y los temas básicos del Antiguo y Nuevo Testamento en sus contextos históricos.

• También asistí a la reunión de Kansas City en la que nos reunimos para seguir conversando

¡Dios los bendiga a todos! ¡Dios es Bueno!

-----

**Informe sobre la asociación con Ecuador**

Nathan Luitjens y Joel Beachy representaron a CPMC en el Encuentro Andino, una reunión regional celebrada en las afueras de Quito del 18 al 21 de febrero de este año. El encuentro, un tiempo de adoración y confraternidad, fue para personas de las iglesias anabautistas de Colombia, Perú y Venezuela. Un encuentro anterior, realizado del 18 al 23 de mayo de 2022, contó con la participación de Nathan Luitjens y Holly Blosser Yoder. Reunió a menonitas de tres conferencias de Ecuador y, además de fomentar la unidad dentro de Ecuador, sirvió como práctica para el encuentro regional. El informe sobre el evento de mayo de 2022 se publicó en la edición de agosto de 2022 de Scattered Seeds.

La Red Misión y los socios ministeriales de CPMC en Ecuador facilitaron la capacitación en mediación y transformación de conflictos para abordar las realidades económicas y sociales en Ecuador. Como se describe en un artículo de Mission Network en <https://www.mennonitemission.net/news/4834/workshops-in-Ecuador>

Julián Guamán de Ia Iglesia Cristiana Menonita de Ecuador (ICME), Mauricio Chenlo de Mission Network, y Ricardo Esquivia Ballestas, un líder laico que trabaja dentro de la Iglesia Menonita de Colombia y el Consejo Colombiano de Iglesias Evangélicas, proporcionaron perspectivas históricas, fundamentos bíblicos y experiencia práctica para el taller. Chenlo y Peter Wigginton, Coordinador de la Alianza con Ecuador, organizaron los talleres por invitación de FEINE, el Consejo de Naciones y Organizaciones Indígenas Evangélicas del Ecuador, que es socio de la Red Misionera desde hace muchos años.

La Iglesia Menonita de Quito ha invitado al Pastor Sergio y Mabel Flores de Buenos Aires, quienes han estado sirviendo en un rol pastoral de transición en la iglesia durante 2022, para continuar pastoreando la iglesia hasta 2023. Un proyecto especial LA 312 Ecuador Pastoral Support, ha sido creado para recibir donaciones para su apoyo en <https://www.mennonitemission.net/donate>.

La familia Ross Richer, que no había podido regresar a su trabajo en la región selvática de Ecuador desde antes de la pandemia de COVID-19 en 2020, hizo su primer viaje de regreso este invierno para una visita en persona con amigos que han conocido y con los que han trabajado en el ministerio desde 2015. Habían mantenido contacto a través de correos electrónicos y mensajes de WhatsApp en el intervalo.

Sierra Ross Richer, la hija mayor de Jane y Jerrell y escritora, contribuyó con una reflexión a la serie Climate Pollinator publicada por la Anabaptist Climate Collaborative durante la Cuaresma de 2023. La reflexión nos desafía a crecer en nuestra capacidad de practicar la interdependencia mutua mediante el aprendizaje y el cuidado de los demás, el modelo en el que se basa la Asociación Misionera de Dos Vías de Ross Richer en Ecuador. Véa: <https://sustainableclimatesolutions.org/climate-pollinator-series/>

*-- Holly Blosser Yoder*

-----

**Informe para el Grupo de Trabajo Paz y Justicia - 2022-2023**

**Nominaciones para la Taza de la Paz**

Decidimos cambiar un poco este año y pedir un joven Líder de Paz Emergente. Pedimos nominaciones de personas en la adolescencia o en la veintena.

Como siempre, fue una decisión difícil. Cada candidato aportaba un aspecto diferente del establecimiento de la paz. Nos decidimos por un hombre y una mujer. Aiden Yoder y Sydney Bontrager fueron los elegidos.

Aiden, de Iowa (West Union Mennonite) ha participado activamente en la Iglesia Menonita y en cuestiones políticas como el control de armas. Estudia en la EMU. Sydney Bontrager es de Nebraska (Iglesia Menonita de Bellwood) y estudia en Hesston. Concienció sobre la difícil situación de la población de Myanmar.

**Recursos de mesa**

Estamos regalando de nuevo un libro en nuestra mesa de recursos. Nos complace ofrecer la oportunidad de ganar el libro de J. Nelson Kraybill "Stuck Together, the Hope of Christian Witness in a Polarized World". Parece una elección pertinente para nuestra cultura actual.

Junto con el libro, tendremos una variedad de recursos disponibles.

**Entrenamiento sobre inmigración**

Seguimos considerando el entrenamiento sobre inmigración. Estaríamos interesados en escuchar lo que las congregaciones les gustaría aprender y en qué forma.

**Preocupaciones medioambientales**

Este año estamos ofreciendo un taller sobre Paneles Solares y Su Iglesia. Las iglesias ya pueden solicitar subvenciones para la energía solar. ¿Cómo avanzan las iglesias hacia la instalación de paneles? ¿Por dónde empezar? Esperamos que este taller ofrezca algunos pasos posibles.

**Mantenerse seguro**

Hablamos de lo que nos hace sentir seguros. ¿Cómo nos afectan las leyes sobre armas? Estamos abiertos a escuchar ideas sobre cómo pueden responder las iglesias.

**Queremos escuchar sus ideas. ¿Qué sería útil para que la paz y la justicia puedan crecer en sus congregaciones? Háganoslo saber.** Póngase en contacto con el Grupo de Trabajo Paz y Justicia por correo electrónico: [wilmajane17@gmail.com](mailto:wilmajane17@gmail.com)

**Miembros:** Margie Caraballo, Rachel Geissinger, Jane Yoder-Short (Presidenta), Nick Detweiler-Stoddard (Presidente de Extensión y Servicio), Nathan Luitjens (Personal)

-----

**Comité de Formación Cristiana**

**Informe Anual 2023**

Preparado por Dylan C. Keller, Presidente

El propósito del Comité de Formación Cristiana (CFC) es ayudar a los miembros de la Conferencia Menonita de Central Plains a crecer continuamente en semejanza a Cristo para encarnar un testimonio holístico de la vida, muerte y resurrección de Jesús. Hacemos esto promoviendo recursos de formación cristiana y equipando a líderes de formación. Comenzamos este año experimentando un cambio en el liderazgo con Stan Harder terminando su mandato como presidente y yo siendo afirmado como el nuevo presidente en la Reunión Anual de 2022. He sido miembro de este comité desde 2018 y he visto crecer el trabajo transformador más allá de la comprensión tradicional de nuestro propósito.

Mis miembros actuales y anteriores del comité han trastocado el pensamiento de que el liderazgo formativo no se limita a los maestros de escuela dominical y los líderes de grupos juveniles. Reconocemos que la formación puede aplicarse a todos los aspectos del culto, la Escuela Dominical e incluso la rutina diaria. No hay límites para experimentar la formación, especialmente una donde Jesús está en el centro de esa formación. CFC en los últimos años ha estado activo invitando a nuestras congregaciones miembros a unirse a nosotros en la ampliación de nuestra definición de líderes formativos a través de talleres atractivos, series semanales de seminarios web, y destacando los recursos formativos y la literatura a través de nuestro programa Shalom Readers.

A lo largo de todos estos esfuerzos, como comité, a menudo discernimos cómo estamos fallando en llegar a aquellos que necesitan nuestros servicios. ¿Necesitamos desarrollar nuevas técnicas para llegar a la generación actual? ¿Cómo buscamos la formación fuera de las 1-2 horas que asistimos a los servicios los domingos por la mañana? ¿Necesitamos demasiados recursos cuando sólo necesitamos hacer algo? Esa fue nuestra tarea en la reunión del Consejo de Comités de noviembre en Kalona, IA. Fjaera Harder se hizo cargo de esa tarea y organizó dos "Estudios Bíblicos Anabautistas 500" en las Ciudades Gemelas, a los que asistieron múltiples iglesias y se entablaron conversaciones interesantes.

Este es un ejemplo de cómo CFC busca adaptarse y llevar prácticas formativas fuera de la iglesia y a nuestras comunidades. Buscamos ser activos en nuestras prácticas y limitar nuestro tiempo y esfuerzos en la dotación de recursos. Creemos que este enfoque se dirige a todas las generaciones con el mismo resultado: "crecer continuamente en semejanza a Cristo para encarnar un testimonio holístico de la vida, muerte y resurrección de Jesús".

También terminamos el año con otra transición: Amanda Bleichty dimitió como Ministra de Formación Cristiana de la Conferencia para convertirse en Codirectora Ejecutiva del CCCC. No podemos agradecer lo suficiente a Amanda por proporcionar a nuestro comité la orientación, la estructura y el estímulo que necesitábamos para trasladar el trabajo de CFC a una comunidad más amplia dentro de nuestra conferencia. Nuestro año no produjo la misma cantidad de programas y recursos a la que estábamos acostumbrados, pero nos brindó la oportunidad de trabajar dentro de nuestras propias comunidades. Esperamos con interés participar y escuchar de ustedes no sólo hacia dónde vamos desde aquí, sino cómo.

***El informe de los lectores de Shalom debería seguir al informe del CFC.***