Semillas Esparcidas

Abril
2021

Porque el reino de los cielos es semejante a un terrateniente que salió de madrugada a contratar obreros para su viña... así los últimos serán los primeros y los primeros los últimos.

— *Mateo 20:1, 16*

En esta edición

2-3 Obras de arte

4-5 Imaginar el liderazgo en tiempos de cambio

6 El Proyecto de Iglesia Restauradora recibe una subvención

IMAGINACIÓN Y LIDERAZGO

Liderazgo imaginativo en tiempos de cambio

por Susan Janzen, Ministra de la Conferencia para el Liderazgo Ministerial; Conferencia Menonita Central Plains

Esta mañana me acomodé en el sillón de mi sala de estar y encendí mi computadora portátil para la adoración con Zoom - mi práctica habitual de los domingos cuando tengo un fin de semana en casa. Estaba cómodo, con una taza de café en una mano y un gato en mi regazo; una llama baja en mi chimenea y una música tranquila antes del servicio contribuían a mi estado de ánimo reflexivo.

Pero mi ensimismamiento no duró mucho. No habíamos avanzado mucho en el servicio hasta que el líder del culto anunció que ese era el aniversario del primer domingo en que nuestra congregación se reunió en línea debido a COVID-19. Desde entonces nos reunimos en línea

Ha pasado un año. Un año entero. Es sorprendente pensar que algo de lo que sabíamos tan poco en marzo de 2020 -o tal vez asumimos que seríamos inmunes- podría cambiar nuestras vidas tan completamente y tan rápidamente. Ese primer domingo, la mayoría de nosotros estábamos en una especie de shock. No teníamos ni idea de lo que nos esperaba. Cuando miro hacia atrás, a los intercambios de correo electrónico y a las notas de las conversaciones con los pastores de esas primeras semanas, tengo que admitir que estábamos muy poco preparados y éramos muy ingenuos acerca de lo que estábamos enfrentando. Y no se trata sólo de la pandemia. El año pasado también fue una temporada política tensa y divisiva, con agitación social y gritos de justicia, desastres naturales, todo lo cual sigue afectando a la vida de la iglesia y a la vida de nuestras comunidades.

Todo esto ha exigido mucho de nuestros pastores y otros líderes de la congregación. Ellos han demostrado una notable creatividad e ingenio para afrontar los retos del ministerio en una época de

continúa en la página 2

viene de la página 1

gran ansiedad, miedo generalizado y distanciamiento social. Su capacidad para pensar de forma innovadora -una y otra vez- ha sido inspiradora. Su voluntad de aventurarse en lo desconocido ha demostrado tanto su resistencia frente a la adversidad como su curiosidad por imaginar cosas nuevas que el Espíritu pueda tener en mente.

Hay muchos ejemplos que podría compartir. Cuando las restricciones por la pandemia cancelaron las actividades de Semana Santa el año pasado, la iglesia menonita Bethel de Mountain Lake, Minnesota, organizó un servicio de paso en auto para el Viernes Santo. Al no poder asistir a la escuela dominical, el pastor y los ancianos menonitas de Milford (Nebraska) entregaron paquetes semanales de Adviento a todas las familias de la congregación. Sin reunirse en persona pero con ganas de estar juntos, los menonitas de Cedar Falls (Iowa) se han reunido dos veces para una liturgia de comunión improvisada en un parque local. Corey Miller, pastor de Salem Mennonite, cerca de Freeman (Dakota del Sur), ha conducido la mayor parte del año con una silla de jardín en la parte trasera de su vehículo para poder sentarse frente a las ventanas de las casas de los jubilados y en los patios para hacer visitas pastorales.

A través de todo esto, nuestros pastores han nutrido fielmente los ministerios de adoración, discipulado, compañerismo y servicio de nuestras congregaciones y de los otros entornos en los que sirven. Junto con el cambio a Internet, a la transmisión en directo o a otras formas de celebrar el culto fuera de lo común (y de nuevo, algunas de ellas varias veces), los pastores han tenido que reimaginar cómo aconsejar a los feligreses y consolar a los afligidos. Han tenido que superar la ansiedad en torno a las finanzas (de la iglesia y las suyas propias) y a discernir cuándo y cómo volver a la vida eclesiástica en persona. A veces, han tenido que dejar de lado sus propias vulnerabilidades y confiar en que Dios al hacer lo que parece mejor para la congregación.

Mientras hacemos balance de todo lo que ha ocurrido en el último año y empezamos a imaginar un tiempo más allá de

Orbe de la Humanidad, Mateo 20

por Stan Harder, orbe de 15 cm, nogal tallado, pedestal de arce spalted, 2021

El liderazgo es un concepto extraño en el Reino del Revés. Si todos son iguales, entonces no tenemos líderes aparte. Sin embargo, el sacerdocio de todos los creyentes nos lleva a creer que todos debemos ser líderes. Pero lo hacemos siendo siervos. En Mateo 20 se nos llama a rebajarnos para ser los servidores de aquellos que dirigimos. Durante mucho tiempo pensé en cómo representar este tipo de liderazgo. ¿Cómo podía mostrar una estructura sin jerarquía y al mismo tiempo mostrar la igualdad coincidiendo con el servicio a los demás? El resultado fue este "Orbe de la Humanidad" que consigue combinar todas estas ideas en una estructura cohesionada.

Esta escultura está compuesta por doce figuras humanas únicas. Cada figura es sostenida por las otras que la rodean. Cada figura sostiene simultáneamente a las que están a su alcance. El ciclo es interminable. ¿Quién es el líder? ¿Quién es el sirviente? ¿Quién está siendo servido? Todos lo son. Sin embargo, forman una estructura sólida que funciona y mantiene su forma.

Tallada en nogal, la esfera de 15 centímetros de diámetro descansa sobre un pedestal de arce espaltado. Presento esta escultura sobre un pedestal, no para contrarrestar la falta de jerarquía inherente a la obra, sino para sostenerla como un ejemplo apropiado para la vida congregacional. Es una estructura en la que cada uno sirve a los demás en sus propias maneras. También invita al observador a coger el orbe y darle la vuelta en sus manos para explorar su falta de jerarquía. Cuando se sostiene, sin el pedestal, la escultura adquiere un significado adicional. Es una congregación sostenida en las manos amorosas de la persona para la que fue creada.

Stan Harder realiza sus tallas en madera en Omaha, Nebraska. Él y su esposa Jeanette son miembros de la Primera Iglesia Menonita de Lincoln y son organizadores (no líderes) de un pequeño grupo menonita en Omaha.

la pandemia, confío en que nos tomemos tiempo para reflexionar sobre las pérdidas que hemos experimentado: las cosas que nos hemos perdido, las personas que han fallecido, las oportunidades que hemos dejado en suspenso, las cosas que no hemos podido hacer de la forma habitual. Pero también espero que reflexionemos sobre lo que hemos ganado, como descubrir nuevos pozos de creatividad y compasión dentro de nosotros mismos, aprender que los edificios y las paredes no definen lo que es una iglesia, y darnos cuenta de que lo diferente puede ser maravilloso y liberador.

Para terminar, quiero señalar que, aunque han liderado con fidelidad e imaginación en este año incierto, muchos pastores también admiten estar abrumados a veces y agotados. Algunos han luchado contra la COVID-19. La depresión, los trastornos de ansiedad y el agotamiento son preocupaciones reales. Los pastores tienen las mismas preocupaciones que todo el mundo, y a menudo tienen pocas personas de confianza en las que puedan confiar. No es de extrañar que los pastores estén cansados. Muchos no han tenido un descanso desde el comienzo de la pandemia. Los pastores también se han adaptado a trabajar desde casa, con todo lo que eso significa; muchos informan de las horas extra que pasan grabando sermones, hablando por teléfono y en reuniones de Zoom. Al igual que con los servicios de la iglesia, la mayoría de sus oportunidades de descanso y renovación (el Retiro Anual de Líderes, las agrupaciones de pastores, los periodos sabáticos, las vacaciones, las conferencias, la dirección espiritual, etc.) han quedado en suspenso o se han trasladado a Internet.

El año pasado se ha cobrado un precio en los pastores y sus familias. Así que la próxima vez que tenga la oportunidad, dé las gracias a su pastor por su fiel liderazgo durante el pasado año. Pregúntele cómo le va y anímele a buscar ayuda si la necesita. Si está en su poder, puede incluso concederle uno o dos domingos libres más. El mes de agradecimiento a los pastores es octubre, pero no es necesario esperar hasta entonces para mostrar su apoyo y atención a quienes sirven como líderes.

Los últimos serán los primeros

por Melinda Turnbull, enmarcado 20x20, lápiz de color, tinta y enchapado de oro sobre vitela, 2021

Es un dibujo a lápiz de color, tinta y enchapado de oro sobre vitela. Me concentré en la idea de los opuestos, de contraste: primero / último, luz / oscuridad, riqueza / pobreza, simple / complejo. Mientras lo elaboraba, me vino a la mente esta frase, que está escrita en el dorso: Nuestra respuesta a nuestro generoso Dios no debe ser la codicia, sino la gratitud.

El fondo en azul claro y blanco es un patrón de colcha menonita tradicional. El primer plano (letras y borde) está inspirado en la extravagante y compleja iluminación del Libro de Kells, una colección de los Evangelios escrita e ilustrada alrededor del año 800 AC en las Islas Británicas. La "L", la "S" y la "F" están iluminadas basándose en la cosecha, pero la "T" es más abstracta, basándose en la copa que Jesús debe beber, la cruz y el hecho de convertirse en siervo. Las imágenes provienen de la parábola de Jesús combinada con cosechadores de uvas, arroz, maíz, trigo y algodón. Quería centrarme en las personas que podrían considerarse "los últimos", como los trabajadores inmigrantes, los pueblos indígenas y los trabajadores forzados.

Melinda Turnbull es una profesora de arte jubilada de la escuela primaria. Su alegría siempre será ayudar a los niños pequeños a encontrar su propio espíritu creativo, pero también disfruta dibujando y pintando en su casa de Tiffin, Iowa. Ella y su esposo Lee son miembros de la Primera Iglesia Menonita en Iowa City, y ambos disfrutan de hacer voluntariado en la tienda de segunda mano Crowded Closet MCC en Iowa City.

IMAGINACIÓN Y LIDERAZGO

Imaginando el liderazgo en tiempos de cambio

por Nathan Luitjens, Ministro Ejecutivo de la Conferencia, Conferencia Menonita Central Plains

En el capítulo 20 de Mateo, Jesús cambia la concepción normal del liderazgo en su época. En lugar de la autoridad de arriba hacia abajo, en la que la persona con el poder dicta lo que se espera de las personas que están más abajo en la escala, Jesús sostiene que los que quieren ser líderes deben colocarse en la posición de esclavos/servidores de aquellos a los que pretenden dirigir. Jesús demostró lo que quería decir con esto en Juan 13, donde se nos cuenta la historia de cómo Jesús lavó los pies de sus discípulos. Esta fue una completa reimaginación de cómo se supone que se debe usar el poder y lo que significa ser un líder. ¿Cómo puede esta reorientación radical del liderazgo informar y guiar las reorientaciones radicales en el liderazgo que están ocurriendo hoy en día?

Como Susan señaló en su artículo, los pastores y otros líderes de la iglesia se han encontrado en un territorio inexplorado este último año. Si bien nuestros líderes han girado y han sido extremadamente creativos al trabajar para reunir a la iglesia de numerosas maneras diferentes en el transcurso del último año, también ha sido extremadamente estresante. Además de la pandemia mundial, también hemos observado otras tendencias, como el menor tamaño de las iglesias y, en algunos casos, la disminución de las donaciones, lo que ha hecho que las iglesias se replanteen si pueden permitirse contratar a un pastor de tiempo completo. Y así, mientras los pastores establecidos han tenido que ser creativos, las congregaciones también están teniendo que empezar a pensar de forma creativa sobre el liderazgo en un panorama congregacional y social cambiante.

Como personal ministerial de la conferencia hemos estado pensando mucho en cómo será el liderazgo en la iglesia en el futuro. Hemos tratado de imaginar cómo podrían ser algunas de las nuevas formas de estar en el ministerio y cómo podemos ayudar a preparar a los líderes para ese futuro. Una idea de hace muchos años en la Iglesia Menonita de West Union estuvo en un proceso de discernimiento enfocado por los ancianos acerca de quiénes en la congregación podrían ser llamados a algún tipo de ministerio. Cuando se identificaban los individuos, los ancianos trabajaban con ellos para continuar ese proceso de discernimiento. A partir de ese compromiso de identificar y discernir a los futuros líderes, surgieron muchos pastores que sirvieron tanto a la comunidad local como a la iglesia en general. Este tipo de proceso congregacional podría ser una forma de llamar al liderazgo eclesiástico a tiempo parcial a personas que se dedican a otras carreras y vocaciones fuera de la iglesia. Con las nuevas oportunidades en línea a través del Seminario Bíblico Menonita Anabaptista (AMBS) y otros seminarios, la posibilidad de obtener liderazgo y formación bíblica mientras ya se está sirviendo en el liderazgo es posible.

Otra idea de la que ha hablado el personal ministerial de la conferencia es la posibilidad de ofrecer becas de oficio a las personas que se gradúan en el seminario para que puedan aprender un oficio especializado, como fontanería,

electricidad, mecánica, programación, etc., lo que les permitiría trabajar en estos empleos potencialmente flexibles y, al mismo tiempo, participar en el liderazgo ministerial de la iglesia.

Otra idea interesante para un liderazgo saludable que propone David Fitch, nuestro orador para la Reunión Anual de este año, es que en lugar de un pastor principal, las congregaciones podrían contratar a un equipo de pastores de tiempo parcial que represente una diversidad de etnias y géneros para que ninguna voz domine la conversación. Esta idea de mutualidad en el liderazgo requeriría que las iglesias más pequeñas reimaginaran cómo podría ser el liderazgo en su congregación y cómo llamar a personas de la congregación para ese puesto de liderazgo. Al mismo tiempo, estos líderes tendrían que trabajar para someterse unos a otros y a la iglesia. Esto requeriría que los líderes dejaran de lado la necesidad de tener la razón y se abrieran a las formas imaginativas en que el Espíritu Santo puede hablar a través de todos nosotros. En este modelo, un consenso saludable dirigido por el Espíritu puede echar raíces y crecer, trayendo sanación y plenitud a todos en la congregación.

Parece claro que el futuro liderazgo de la iglesia va a requerir flexibilidad y resistencia. Es posible que la forma en que siempre se han hecho las cosas no funcione en el futuro. Es posible que no haya un modelo listo para que los pastores o las congregaciones lo sigan mientras se dirigen a estos cambios. Como personal ministerial de la conferencia hemos comenzado a reimaginar nuestras funciones, pensando en nosotros mismos como entrenadores para estos tiempos cambiantes. Cada situación es diferente, pero tal vez como entrenadores, podemos ayudar a los pastores y líderes a expresar las necesidades y objetivos únicos de sus contextos ministeriales, identificar formas imaginativas de ver las posibilidades más allá de "lo que siempre se ha hecho", y proporcionar asistencia y estímulo a medida que trabajan hacia sus objetivos. Al mismo tiempo, también queremos proporcionar la estructura y el apoyo que los líderes necesitan para llevar a cabo estos cambios imaginativos en sus contextos ministeriales. Reconocemos que la imaginación y el cambio desafiarán el statu quo y pondrán a prueba a los líderes de la iglesia pero también creemos que si nuestro Dios imaginativo nos lleva a nuevas formas de ser iglesia, entonces la iglesia y sus líderes cosecharán los beneficios si somos capaces de aguantar.

Lee Mateo 20:1-16, y luego tómate un minuto para imaginar en oración las reorientaciones radicales a las que Dios podría estar llamando a las iglesias y a los líderes en nuestros días. ¿Qué papel podrías desempeñar tú en esas reorientaciones?

Reunión Anual 2021

En conversación con la Junta y el Personal, el Grupo de Trabajo de la Reunión Anual de la Conferencia Menonita Central Plains ha decidido que la Reunión Anual de CPMC de este año tendrá lugar en un formato virtual el 18 y 19 de junio, culminando en un servicio de adoración de toda la conferencia el 20 de junio.

En nuestra reunión virtual, adoraremos, aprenderemos y conviviremos como pueblo de Dios en la CPMC. Nuestro tema para la reunión de este año será "Juntos en el espacio de Dios: La Iglesia como presencia reconciliadora". Nuestro orador será David Fitch, profesor del Northern Seminary cerca de Chicago, plantador de iglesias en la Iglesia Paz de Cristo, Westmont, Illinois, pastor y autor. Puede encontrar más información sobre David, nuestro programa y cómo elegir a los delegados, así como más información sobre la inscripción, etc. a medida que esté disponible en nuestro sitio web en centralplainsmc.org/annual-meeting-2021.

EL PROYECTO DE LA IGLESIA RESTAURADORA RECIBE UNA SUBVENCIÓN DE JUSTICIA DE MCUSA

El pasado mes de enero, el Centro de Paz Agapé, una iniciativa del ministerio de Central Plains en Duluth, MN, recibió una de las diez subvenciones concedidas a través del programa de Subvenciones de Justicia de la Iglesia Menonita USA. Conozca más sobre esta primera subvención, y también sobre los otros beneficiarios en www.mennoniteusa.org/news/first-justice-fund-grants/.

Uno de los proyectos más recientes del centro de paz, dirigido por Ted Lewis, es el sitio web de la Iglesia Restaurativa (https://restorativechurch.org), que ofrece una nueva plataforma de recursos que integran la justicia restaurativa con prácticas restaurativas para las comunidades de fe. La nueva financiación permitirá a este sitio ampliar sus recursos con respecto a la reconciliación racial y las "culturas de paz" de las congregaciones aplicadas al diálogo restaurativo.

Esté atento a una nueva serie de eventos basados en zoom esta primavera, organizados por Restorative Church, que incluirán "Restorative Bible" (revisión de las narrativas bíblicas a la luz de los temas restaurativos); "Restorative Justice 101" (para miembros de la iglesia que quieran aprender lo básico); y "Restorative Responses" (debates confidenciales para líderes de la iglesia sobre cómo responder a los conflictos relacionados con la iglesia). Para más información, envíe un correo electrónico a tedlewis76@gmail.com

Otros proyectos que forman parte del Centro de Paz Agapé son el grupo de hombres "Strength to Love" (Fuerza para amar), que discute temas raciales en el contexto de la fe, la esperanza y el amor. El "Servicio de Sanación del Bálsamo del Corazón", un servicio de tranquilidad con música instrumental, se ha extendido a los Apartamentos Steve O'Neil en Duluth para mujeres en transición. Ted Lewis también ofrece servicios de facilitación y talleres para grupos de la iglesia que desean fortalecer las relaciones y mejorar las habilidades de comunicación interpersonal para responder a los conflictos y temas divisivos.

Durante los últimos dos años, Ted ha servido en el "Equipo de Apoyo a la Gestión de Conflictos" de Central Plains, y ha defendido el fortalecimiento de los recursos basados en la prevención para mantener congregaciones saludables. Está disponible para impartir talleres para cualquier grupo de iglesia de Central Plains.

Grupo de hombres "Strength to Love" en el Duluth Clayton-Jackson-McGhie Lynching Memorial, junio, 2020.

Transiciones

Pam Gerig Unruh comenzó como ministro de transición en Zion Mennonite, Donnellson, IA el 1 de febrero de 2021

Chelsea Vaught fue licenciada para la ordenación y fue instalada como pastora de adoración y cuidado de la congregación en Bethesda, Henderson, NE el 7 de marzo de 2021

FONDO DE AYUDA PARA EL COVID

Ha pasado casi un año desde que la pandemia de COVID-19 comenzó a tener un gran impacto en la vida de muchos de nosotros dentro de la Conferencia Menonita de Central Plains. Cuando la pandemia comenzó, ninguno de nosotros sabía cómo iba a afectar nuestras vidas, y los individuos, las congregaciones y el CPMC se preocuparon por cómo íbamos a sobrellevar esta situación financieramente.

CPMC, junto con otras organizaciones menonitas como la Iglesia Menonita de EE.UU., el Comité Central Menonita y la Red Menonita de Misiones solicitaron y recibieron un préstamo perdonable del Plan de Protección de Nómina, y ese dinero se utilizó para pagar salarios y gastos. La junta directiva de CPMC se comprometió a pasar el dinero a las congregaciones e individuos dentro de CPMC que lo necesiten, si recaudamos más dinero del que necesitamos para cumplir con nuestras obligaciones financieras este año. Dado el saludable panorama financiero de CPMC al 31 de enero, estamos comprometiendo 10.000 dólares para el fondo de ayuda, con más por venir si terminamos bien nuestro año fiscal. Estamos profundamente agradecidos por el apoyo que hemos recibido y que nos ha permitido estar en esta posición.

Además, recibimos una consulta de alguien que no necesitaba su cheque de estímulo del gobierno. Se preguntaron si hay congregaciones o individuos en nuestra conferencia que podrían necesitar apoyo adicional. En respuesta, la Junta de la Conferencia encargó al grupo de trabajo de mayordomía la tarea de establecer un fondo donde la gente pueda donar los fondos excedentes del estímulo. Estos fondos se pondrían a disposición de las iglesias de la CPMC para que los usen como congregaciones o para que se dispersen para individuos dentro de las congregaciones que están luchando a causa de la pandemia.

Si desea donar al Fondo de Ayuda de COVID, puede destinar un cheque a, Fondo de Ayuda de COVID, y enviarlo por correo a la oficina de CPMC (PO Box 101, Freeman, SD 57029-0101) o puede donar en línea utilizando el botón DONATE en la parte inferior derecha de nuestra página web: www.centralplainsmc.org. (Asegúrese de incluir una instrucción especial en la página de PayPal que dirija el dinero al Fondo de Ayuda de COVID).

Las congregaciones que estén interesadas en acceder a este dinero pueden rellenar el formulario de solicitud de COVID Relief. Un enlace rápido a ese formulario se encuentra en la página web del CPMC en www.centralplainsmc.org.

Sus Ministros de la Conferencia están abiertos a viajar y estar presentes con las congregaciones esta primavera y verano (de una manera socialmente distanciada), mientras que permite el tiempo libre entre las visitas con las congregaciones para asegurarse de que no tenemos el virus y no lo estamos llevando a otras congregaciones. También estamos abiertos a estar presentes en las congregaciones vía Zoom en las semanas intermedias. Por favor, póngase en contacto con uno de sus ministros de la conferencia para programar una visita en persona o en línea el domingo.

-Ministros de Conferencia Nathan Luitjens, Susan Janzen y Amanda Bleichty

Semillas Esparcidas

El boletín del centro de la Conferencia Menonita de Central Plains se publica seis veces al año en Kalona, Iowa. Editor: Amanda Bleichty. Copy Editor: Erin Ramer. Gracias a Mary Lou Farmer, Verna Zook y Peg Burkey por la corrección. E-mail: scatteredseeds@centralplainsmc.org. Teléfono: 319-325-4522. Para la edición de junio, por favor envíe historias, noticias y fotos antes del lunes, **mai 6, 2021** a la dirección anterior. Envíe las solicitudes de suscripción y los cambios de dirección a office@centralplainsmc.org. Diseño Gráfico por Erin Ramer. Impreso por Kalona Graphics en EE.UU. Traducción de Zulma Prieto.

Información de Contacto

Moderadores:
John Murray 620-951-0176
John.murray951@gmail.com

Pam Gerig Unruh 319-256-7294
pgunruh@gmail.com

Oficina:
P.O. Box 101, Freeman, SD 57029

Monica Clem, gerente:
605-929-3325
office@centralplainsmc.org

Coordinador de Ministerios Hispanos:
Ramiro Hernandez 319-621-3725
rmherns@yahoo.com

Ministros de Conferencia:
P.O. Box 352, Kalona, IA 52247

Nathan Luitjens 319-461-6505,
nathanluitjens@centralplainsmc.org

Amanda Bleichty 319-325-4522
amandableichty@centralplainsmc.org

Susan Janzen 319-610-1007
susanjanzen@centralplainsmc.org

Central Plains Mennonite Conference
P.O. Box 101
Freeman, SD 57029

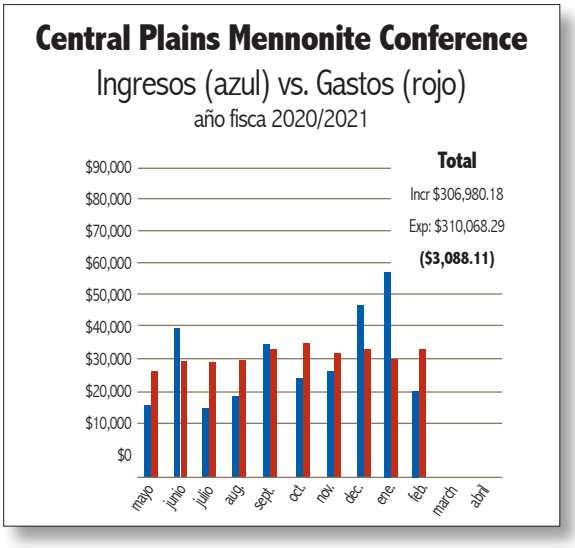
change service requested

Non-Profit Org.
U.S. Postage Paid
Freeman, S.D.
Permit No. 12

FINANZAS

El presupuesto de Central Plains para el año 20-21 vuelve a funcionar con un saldo negativo en febrero. Los ingresos totales para los primeros diez meses del año fiscal fueron de 306.980,18 dólares, mientras que los gastos para el mismo período fueron de 310.068,29 dólares. Esto nos deja un saldo negativo de 3.088,11 dólares. Esperamos que las donaciones de marzo y abril nos ayuden a terminar el año con un saldo positivo. Tenemos la esperanza que las donaciones durante marzo y abril nos ayudarán a terminar el año con un balance positivo. La conferencia ha recibido Fondos de Protección de Nómina a través de la financiación de COVID 19 que ayudará a compensar algunos de nuestros gastos de nómina y beneficios para 20-21. Seguimos agradecidos por el apoyo de los miembros de la Conferencia Menonita de Central Plains.

— Grupo de Trabajo de Mayordomía



PRÓXIMOS EVENTOS

La Reunión Anual 2021 se celebrará virtualmente vía Zoom el 18 y 19 de junio y en cada congregación local el 20 de junio. Puede encontrar más detalles en nuestro sitio web, www.centralplainsmc.org.

Una conferencia regional de la Iglesia Menonita de EE.UU.

Mennonite Church USA

Creciendo en el testimonio holístico para la misión reconciliadora de Dios en el mundo, a través de la hermandad, el discipulado y el liderazgo