CENTRAL PLAINS MENNONITE CONFERENCE

Semillas Esparcidas

Primavera
2022

Les he dado la gloria que tú me diste, para que sean uno como nosotros somos uno -yo en ellos y tú en mí-...

— *Juan 17:22-23*

En esta edición

3 Resoluciones de la Sesión Especial de Delegados de MC USA

4-5 La vida en común

6-7 Tres preguntas con Sharon

8-9 Perseguir la unidad

10 Abrazar la diversidad

EDICIÓN ESPECIAL 2022:

GRUPO DE TRABAJO FE, VIDA Y PROCEDIMIENTOS

Recuperar nuestra identidad compartida

por John Murray, Moderador de la Conferencia Menonita de Central Plains, Third Way, Saint Paul, MN

Junto con la multitud de personas que buscan nuevas actividades al aire libre en medio de la pandemia de estos últimos años, he empezado a jugar al disc golf. Me encanta el aire libre, puedo dar mis pasos y empujar a mi hijo en un cochecito por el bosque o a través de los senderos (seamos sinceros, rara vez juego en los senderos), y como muchos de nosotros, los Menos frugales,¡ agradezco que la mayoría de los campos sean gratuitos!.

Un aspecto frustrante del disc golf, similar al de su hermano mayor, más distinguido y con pantalones de cuadros, es que los campos suelen presentar peligros como agua, árboles y zonas fuera de los límites para añadir dificultad. Si alguna vez has jugado, sabrás que al menos la mitad del peligro que suponen estos peligros es mental. Cuando ves uno, un golpe que sabes que puedes lanzar se vuelve más difícil en tu cabeza. Si hay un solo árbol en medio de un campo de fútbol, sin duda le daré de lleno.

Es interesante que, tanto en el deporte como en la vida, cuando vemos un peligro o un reto, tendemos a centrarnos en ese obstáculo en lugar de en el camino que queremos seguir. Lo mismo ocurre con la diferencia.

Hay una creciente "diferencia" en nuestro cuerpo, tanto a nivel de conferencia y nacional, como a nivel local en muchas de nuestras congregaciones. Especialmente en los últimos años, las diferencias entre nosotros, por muchas razones, han atraído cada vez más nuestro tiempo, energía y atención.

En realidad, aunque estas diferencias están ganando protagonismo, la diferencia en sí misma siempre ha estado presente.

Aquí es donde mi analogía a nivel de padre empieza a perder fuerza - porque mientras trabajo para quitarme ese árbol de la cabeza antes de tirar, creo que la diferencia es algo que debe celebrarse, no dejarse de lado - incluso si a veces es incómodo. Hablamos abiertamente de las formas en que nuestros hijos son tremendamente diferentes entre sí. Celebramos la diversidad de los frutos del espíritu y de los dones en nuestras comunidades que son cada una de ellas capaz de satisfacer la diversidad de las necesidades. Y sí, a veces levantamos las cejas cuando algo nuevo o

continúa en la página 2

viene de la página 1

inesperado nos hace parar y tratar de entender. En esos momentos, ¿cuál será la respuesta que elijamos?

La cuestión es que una diferencia sólo puede existir en un sistema en el que hay una similitud más dominante que lo sostiene todo.

Cuando la diferencia empieza a atraer más tiempo, energía y atención, podemos empezar a sentir que somos más diferentes que parecidos. A medida que esa diferencia atrae más energía y atención, puede cambiar la forma en que nos identificamos. Llegamos a ser conocidos por nuestra identidad dentro de esa diferencia en particular, y la(s) similitud(es) que compartimos se vuelven menos enfáticas. Hay aspectos muy naturales en este proceso humano de reorganización. Estoy seguro de que se te ocurren algunos ejemplos de inmediato: las amistades en el patio de la escuela primaria o nuestras aficiones y grupos de interés a medida que crecemos y maduramos.

Hace unos años, Palmer Becker sugirió en un artículo sobre los distintivos anabautistas-menonitas: "Nuestra identidad principal debería ser la de Jesús en el centro de nuestra fe, la de la Comunidad en el centro de nuestras vidas, y la de la Reconciliación en el centro de nuestro trabajo. "

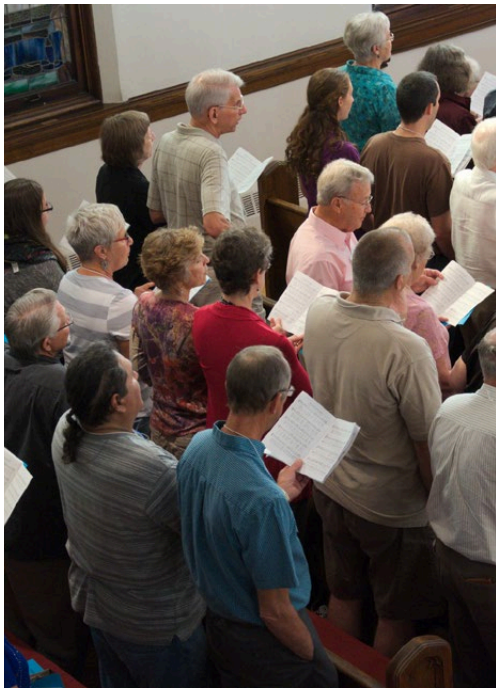
En mi opinión, es aquí donde nosotros, como Iglesia, estamos llamados a ser [radicalmente] diferentes de los caminos del mundo en la forma de navegar por nuestras diferencias. Si proclamamos a Jesús como el centro de nuestra fe y damos prioridad a la comunidad como el centro de nuestras vidas, creo que estamos llamados a elegir el camino más difícil de la reconciliación en medio de nuestras diferencias. Esto va en contra de los procesos naturales del mundo en los que es tan fácil caer, especialmente en un entorno cada vez más polarizado.

Se necesitaría un artículo completamente separado (o un sermón) para discutir lo que podría implicar esa reconciliación, pero les aseguro que implica un trabajo como conferencia, congregación, sistema familiar y como individuos. Este trabajo es un viaje. Por ahora, se nos invita a prepararnos fielmente, recordando nuestra identidad compartida, considerando seriamente y en oración a todos los que se reúnen como el cuerpo de Cristo.

Este número de Semillas Dispersas contiene mucha información para ayudar a su congregación a prepararse para la Sesión Especial de Delegados de MC USA en mayo, que es la sesión de delegados prevista para Cincinnati el verano pasado pero que se retrasó un año para que pudiéramos reunirnos en persona. Ha sido elaborada fielmente por el Grupo de Trabajo de Fe, Vida y Procedimientos, nuestro personal, e incluye recursos del liderazgo denominacional.

Al igual que en las sesiones de delegados del pasado, se pide a las congregaciones que disciernan fielmente las resoluciones del orden del día. Todos nosotros enviaremos o seremos enviados a Kansas City. Debemos confiar en que cada delegado es una parte valiosa e importante del cuerpo de Cristo. Reconciliándonos los unos con los otros, escucharemos, compartiremos y discerniremos juntos fielmente y con humildad en medio de nuestras diferencias, no a pesar de ellas o impulsados por ellas).

Si tienen preguntas, por favor, pónganse en contacto con el grupo de trabajo de FLP a través de nuestra página web, o pónganse en contacto con nuestro personal ministerial o conmigo. Les pido que se unan a mí en la oración mientras navegamos fielmente por las diferencias y los peligros que nos rodean, sin dejar de centrarnos en el bendito vínculo que nos une.



Resoluciones de la Sesión Especial de Delegados de MC USA

ACLARACIÓN DE LA POLÍTICA DE LA IGLESIA MENONITA DE EE.UU. Y EL PAPEL DE LAS DIRECTRICES DE MEMBRESÍA DE LA IGLESIA MENONITA DE EE.UU.

Esta resolución aclara la autoridad en MC USA y alinea nuestra práctica con nuestra política declarada. El retiro de las Directrices de Membresía no cambia donde reside la autoridad dentro de nuestro sistema. Esta resolución organizativa no habla de los méritos de la inclusión de LGBTQ en MC USA ni aborda las preocupaciones sobre las uniones del mismo sexo.

Tipo de resolución: Esta resolución se designa como Resolución de Organización. Las resoluciones organizativas se toman para aprobar los estatutos o tratar otros asuntos legales.

Proceso: Esta resolución será votada por los delegados en Kansas City.

POR LA JUSTICIA EN EL SISTEMA JURÍDICO PENAL DE ESTADOS UNIDOS

"Nosotros, como cuerpo eclesiástico, nos comprometemos a confrontar la injusticia dentro del actual sistema legal criminal de los Estados Unidos. Hay muchas maneras en que las congregaciones individuales, las conferencias, las instituciones y las agencias de la denominación pueden participar. Les pediremos que informen al cuerpo de delegados en la próxima convención bienal. "

Tipo de resolución: Esta resolución se designa como resolución de Declaración de la Iglesia. Una resolución de Declaración de la Iglesia da orientación a la iglesia sobre asuntos de fidelidad cristiana, a menudo en relación con cuestiones actuales o cuestiones en las que los documentos actuales de la iglesia o las declaraciones anteriores no abordan adecuadamente las cuestiones/retos actuales. Las declaraciones de la iglesia ***deben desarrollarse para promover la misión de Dios, tal como se define en nuestra declaración de visión y propósito, así como en nuestros Compromisos Renovados.***

Proceso: Esta resolución no está programada para ser votada. Ha sido designada como resolución de estudio.

RESOLUCIÓN DE ACCESIBILIDAD DE LA IGLESIA MENONITA DE ESTADOS UNIDOS

"El propósito de esta resolución es ayudar a todos los miembros de la Iglesia Menonita de EE.UU. (MC USA), incluidas las congregaciones, las conferencias de área, las agencias y los grupos constituyentes, a reconocer y tratar de eliminar las barreras de pertenencia en la arquitectura, las comunicaciones y las actitudes que impiden que las personas con discapacidades participen en la vida de la iglesia, y traer la plenitud al cuerpo de Cristo, a medida que se eliminan esas barreras y todas las personas se integran plenamente en la comunidad de fe. "

Tipo de resolución: Esta resolución se denomina Resolución de Declaración de la Iglesia. Una resolución de Declaración de la Iglesia da orientación a la iglesia sobre asuntos de fidelidad cristiana, a menudo en relación con cuestiones actuales o cuestiones en las que los documentos actuales de la iglesia o las declaraciones anteriores no abordan adecuadamente las cuestiones/retos actuales. Las declaraciones de la iglesia ***deben desarrollarse para promover la misión de Dios, tal como se define en nuestra declaración de visión y propósito, así como en nuestros Compromisos Renovados.***

Proceso: Esta resolución será votada por los delegados en Kansas City.

UNA RESOLUCIÓN DE ARREPENTIMIENTO Y TRANSFORMACIÓN

"Las políticas, estructuras, prácticas y teologías de nuestra denominación han excluido a los LGBTQIA de la participación plenamente sancionada en la denominación y han causado un gran daño a los menonitas LGBTQIA y a sus familias. "

Tipo: Esta resolución se designa como resolución de Declaración de la Iglesia. Una resolución de Declaración de la Iglesia da orientación a la iglesia sobre asuntos de fidelidad cristiana, a menudo en relación con cuestiones actuales o cuestiones en las que los documentos actuales de la iglesia o las declaraciones anteriores no abordan adecuadamente las cuestiones/retos actuales. Las declaraciones de la iglesia ***deben desarrollarse para promover la misión de Dios, tal como se define en nuestra declaración de visión y propósito, así como en nuestros Compromisos Renovados.***

Proceso: Cuando los delegados se reúnan en Kansas City, podrán decidir juntos si se discute o no esta resolución.

Para obtener el texto completo de estas resoluciones, declaraciones de impacto escritas por el personal de MC USA, u otros recursos relacionados con la Sesión Especial de Delegados en Kansas City o estas resoluciones, visite https://www.mennoniteusa.org/special-delegate-session-22, http://www.centralplainsmc.org/mc-usa-delegate-resources.html
o póngase en contacto con uno de los miembros de la FLP.

La vida en común con Jesús en el centro

por Nathan Luitjens, Ministro de la Conferencia Ejecutiva
Iglesia menonita de Sugar Creek, Wayland, IA

Últimamente he escuchado muchas preguntas. Algunas de ellas son: "¿Por qué se permite que las congregaciones tengan creencias tan diferentes? "¿Por qué parece que no podemos tomar decisiones? "y "¿Cómo hemos llegado a esta situación? "Las respuestas a estas preguntas se reducen a la política de la iglesia, o a cómo organizamos nuestra vida en común.

Dentro de Central Plains tenemos diferencias significativas porque creemos firmemente en la autonomía congregacional, que es la libertad de las congregaciones para adaptarse a lo que Dios les llama a ser en sus entornos comunitarios. La base de este entendimiento es el trabajo de Palmer Becker sobre los fundamentos de una comprensión anabaptista de la fe cristiana. En primer lugar, ***Jesús es el centro de nuestra fe***, lo que significa que somos ante todo seguidores de Jesús y que todo lo que entendemos sobre quién es Dios y cómo actúa en el mundo lo comprendemos mirando a Jesús. En segundo lugar, ***la comunidad es el centro de nuestra vida***. Esta pieza fundacional significa que nos reunimos con otras personas que han hecho de Jesús el centro de su fe, para que juntos podamos descubrir cómo es seguir fielmente a Jesús en nuestro tiempo. En tercer lugar, la ***reconciliación es el centro de nuestro trabajo***. Esto nos recuerda que ayudar a las personas a reconciliarse con Dios y con los demás es el trabajo central de esta comunidad.

Una de las cosas más importantes que vemos hacer a Jesús en los Evangelios es dar cabida a los que antes estaban excluidos del pueblo de Dios, los que eran vistos como los "pecadores" de su época. Esta labor de reconciliación de los excluidos con Dios y con el pueblo de Dios debería informar la labor de las comunidades anabautistas de hoy en día, ya que tratamos de llevar la sanación y la esperanza de Dios a nuestras comunidades. La iglesia existe por el bien del mundo, y cada congregación debe discernir lo que significa para ella llegar a los que están fuera del pueblo de Dios y hacer espacio para que sean llevados al pueblo de Dios.

Las congregaciones en diferentes lugares y contextos sociales disciernen de manera diferente lo que significa para ellos ser fieles seguidores de Jesús y hacer un espacio para que los que han sido excluidos experimenten la reconciliación con Dios y con los demás. Puede que no estemos de acuerdo con la forma en que otras congregaciones tratan de hacer el trabajo de reconciliación, pero debemos reconocer que para cada congregación, el impulso de estas diferencias en la forma en que nos comprometemos viene, no de querer ser como nuestra sociedad en general, sino más bien de un lugar de búsqueda de seguir fielmente a Jesús como una comunidad cristiana.

Entonces, ¿qué sucede cuando no estamos de acuerdo con el camino a seguir? ¿Por qué no interviene la denominación y decide nuestra dirección? Para responder a estas preguntas, debemos imaginarnos una pirámide. A diferencia de muchas denominaciones cristianas (y de algunas de las denominaciones de las que se formó MC USA), nuestra estructura no coloca al liderazgo ejecutivo de MC USA en la cúspide de una pirámide descendente, seguido por el liderazgo de la conferencia, luego los pastores y después los miembros laicos en la base. Como anabautistas menonitas, creemos que la estructura de poder que se encuentra en una pirámide tradicional tiene muchos inconvenientes serios, incluyendo que pone demasiado poder en las manos de una persona y permite que esa persona y sus opiniones establezcan la dirección, incluso si no es donde otros han discernido que Dios los está llamando.

En cambio, la pirámide de la estructura eclesiástica de MC USA está al revés. En el mejor de los casos, todos los miembros de la iglesia funcionan como la "cima" de la pirámide, porque creemos en el sacerdocio de todos los creyentes. Creemos que todos nosotros en la iglesia estamos llamados a seguir fielmente a Jesús dando testimonio de él y de su reino (1 Pedro 2:9). Luego, por debajo de los miembros de la iglesia, tenemos a los pastores, cuya función es equipar, capacitar y animar a los miembros de su congregación a vivir la vocación que Dios les ha dado como ministros del Evangelio. Los líderes de la conferencia están por debajo de los pastores, y ofrecen apoyo, ánimo, entrenamiento y recursos a los pastores y a las congregaciones que buscan vivir lo que Dios les llama a ser en sus comunidades locales. Por último, la denominación está por debajo de las conferencias, apoyando, proporcionando estabilidad, responsabilidad y caminos hacia la unidad a las conferencias y congregaciones mientras realizan su trabajo.

Funcionalmente, esto significa que los miembros de la iglesia disciernen y establecen la dirección de su congregación local. Los delegados de la conferencia, que representan a sus congregaciones, se reúnen para establecer la

dirección del trabajo de la conferencia. Y los delegados de las congregaciones y conferencias locales establecen la dirección de la MC USA. Los delegados piden a la conferencia y a la denominación que trabajen en aquellas cosas que apoyarán y sostendrán la obra de Dios en cada comunidad, y las congregaciones, la conferencia y la denominación se mantienen unidas con Jesús en el centro, para hacer más de lo que una persona o una congregación puede hacer por sí sola.

Para algunos, esta estructura puede parecer engorrosa, y a menudo significa que las decisiones se toman mucho más lentamente de lo que lo harían en una estructura tradicional descendente. Pero también significa que no se puede dar demasiada importancia a una sola voz. Significa que nos tomamos en serio la vocación de discipulado de cada miembro de una iglesia menonita. Significa que cuando nos reunimos para discernir y tomar decisiones, debemos confiar en que el Espíritu Santo actuará, otorgando una visión común, incluso en medio de nuestra diversidad.

La dirección de CPMC y MC USA no será decidida por unas pocas personas en una sala de juntas. Será decidido por la iglesia que se reúna y confíe (en los demás y en Dios) y discierna juntos la forma en que Dios nos llama a avanzar. Con ***Jesús*** como nuestro centro, podemos comprometernos en el duro trabajo de discernir juntos en ***comunidad*** las formas en que Dios nos llama a cada uno de nosotros a unirnos en el trabajo de ***reconciliación*** en nuestros pueblos y ciudades, a través de nuestra conferencia, y en todo el país.

¿Qué es el Grupo de Trabajo Fe, Vida y Procedimientos?

Los estatutos de la Conferencia Menonita de Central Plains facultan a la Junta de la Conferencia, en cooperación con el Comité de Liderazgo Pastoral, a nombrar un Grupo de Trabajo de Fe, Vida y Procedimientos (FLP) para ayudar a identificar, investigar, estudiar y dar forma al discernimiento de los temas que tenemos ante nosotros.

La Junta de la Conferencia ha convocado a un Grupo de Trabajo de FLP para ayudar a informar y equipar a las congregaciones y delegados en la preparación de la Sesión Especial de Delegados de la Iglesia Menonita USA en Kansas City en mayo. Este grupo de trabajo está presidido por Sharon Waltner, Salem Mennonite Church, Freeman, SD. Los miembros incluyen a Margie Mejía-Caraballo, Templo Alabanza, Moline, IL; Lewis Miller, Beemer (NE) Mennonite Church; John Tyson, Des Moines (IA) Mennonite Church; y Fernando Ramos, Casa de Oración Emanuel, Davenport, IA. Susan Janzen, Ministra de la Conferencia para el Liderazgo Ministerial, proporciona apoyo al personal.

La diversidad de CPMC está representada en el grupo de trabajo Fe, Vida y Procedimientos. En este número de Semillas Dispersas, varios miembros del grupo de trabajo reflexionan sobre la unidad y la diversidad desde sus perspectivas: Lewis Miller, pastor de una comunidad rural, comparte un modelo de discernimiento bíblico; Fernando Ramos escribe como pastor de una de las seis congregaciones de habla hispana de nuestra conferencia; y John Tyson reflexiona sobre la aceptación de la diversidad en el entorno urbano en el que vive y pastorea. Mientras lees, te invitamos a pensar en lo que significan la unidad y la diversidad dentro de tu propia comunidad y congregación. Que el Espíritu Santo guíe nuestros pensamientos y acciones mientras buscamos vivir fielmente como pueblo de Dios.

Tres preguntas a Sharon Waltner, presidenta de la FLP

Sharon Waltner, Presidenta del Grupo de Trabajo Fe, Vida y Procedimientos, 2022
Iglesia Menonita de Salem, Freeman, SD

John Murry, Moderador de la Conferencia Menonita de Central Plains
Third Way, Saint Paul, MN

Cuando la Junta Directiva de la Conferencia Menonita de Central Plains decidió convocar al Grupo de Trabajo de Fe, Vida y Procedimientos (FLP) el año pasado, sabíamos que era importante que el grupo asesorara a nuestra conferencia sobre cómo trabajar hacia la reconciliación con respecto a la creciente diferencia en torno a la Iglesia y a las cuestiones relacionadas con la sexualidad humana, al mismo tiempo que se atendían las resoluciones propuestas. Siendo una tarea de gran envergadura, el primer paso sería recopilar información y recursos fiables para las congregaciones y los delegados en relación con la primera resolución que se iba a someter a votación, sobre la retirada de las Directrices de Afiliación. Este número de Semillas Dispersas, junto con la página de preparación de los delegados en nuestro sitio web, son los frutos de ese trabajo.

Para liderar este grupo, invitamos a Sharon Waltner (SD), quien ha servido a nuestra conferencia y a la Iglesia Menonita en general en varias capacidades, desde grupos de trabajo y comités de CPMC hasta moderadora de MC USA. En cada uno de estos cargos, Sharon ha seguido revelando su compromiso con la Iglesia y con nuestra labor de reconciliación en el mundo, y dentro de nuestro cuerpo. Para preparar este número de Semillas Dispersas, le pedí a Sharon que respondiera a algunas preguntas. Sus respuestas se encuentran a continuación.

¿Cuál ha sido su experiencia general al participar en el grupo de trabajo de la FLP, no sólo como representantes que se ocupan de la conferencia, sino también como cinco individuos con ideas y perspectivas únicas?

He tenido la suerte de trabajar con este comité de FLP. Nuestro comité representa diversas perspectivas y experiencias de vida y, sin embargo, hubo respeto cuando compartimos en oración nuestros pensamientos y preocupaciones. La diversidad representada en el comité refleja la de nuestra conferencia: Hermanas y hermanos latinos, iglesias urbanas, iglesias rurales y congregaciones intermedias.

En su examen minucioso de las resoluciones propuestas en relación con las directrices para la afiliación y la reconciliación, ¿cuáles son sus preocupaciones para nosotros? ¿Cómo se relacionan en el contexto de su larga historia de liderazgo en los distintos niveles de la iglesia?

Me preocupa mucho cómo nuestras iglesias anabautistas pueden estar de acuerdo en no estar de acuerdo y seguir siendo una iglesia unificada, lo que se necesita desesperadamente en nuestra nación en este momento. Las Escrituras han sido usadas para apoyar varias posiciones problemáticas en muchos puntos diferentes de nuestra historia - podemos identificar las Escrituras usadas para condonar la esclavitud, derrotar militarmente a los enemigos, dictar ciertos cubrimientos de cabeza para las mujeres, prohibir a las mujeres en el liderazgo, y toda una serie de otras prácticas que ahora cuestionamos. ¿Cómo aprendemos a escuchar el discernimiento bíblico de los demás en lugar de asumir que nuestro discernimiento bíblico es el único correcto? ¿Y cómo seguimos a Jesús, el Verbo de Dios encarnado, cuyo ejemplo supera las debilidades de nuestra interpretación humana de las Escrituras?

Amo a la Iglesia Menonita. Somos pequeños en número, pero poderosos en nuestro mensaje de salvación, paz y reconciliación. El mundo nos necesita. Durante demasiados años hemos centrado nuestros debates en lo que dicen o no dicen las Escrituras sobre las relaciones entre personas del mismo sexo. Me preocupa que esto se haya hecho a expensas de reconocer a las personas reales, no sólo en el mundo sino dentro de nuestras comunidades y familias, para quienes nuestros debates son una experiencia vivida. Además, nuestra inclinación hacia una política de arriba hacia abajo que dicta cómo las congregaciones ministran a sus comunidades hace esto aún más difícil. Personalmente, me alienta el hecho de que la MCUSA esté considerando ahora un enfoque más lateral de la política, al tiempo que nos unimos en nuestros compromisos compartidos y en el mensaje de salvación, paz y reconciliación que el mundo necesita tan desesperadamente.

Mientras se preparaba para esta función, me pregunto cuáles fueron sus dudas, si es que las hubo, a la hora de

prepararse para presidir este grupo de trabajo. ¿Por qué se decidió a hacerlo?

Sí, hubo muchas dudas. Hablar de "sexo" incomoda a la gente. Asumir este trabajo es sin duda un boleto para convertirse en un paria social, especialmente cuando estamos trabajando para interpretar las escrituras y las emociones asociadas. Hablar de sexualidad y género ha sido traumático para nuestro cuerpo de creyentes. He trabajado con esta discordia durante décadas y me sentí comprometida a ayudar a facilitar este proceso y hacer que se produzcan avances, para que podamos avanzar y encarnar la iglesia que Cristo nos llama a ser.

Estoy muy agradecida por el compromiso de Sharon en este proceso, así como por el de Margie Mejía-Caraballo (IL), Lewis Miller (NE), Fernando Ramos (IL), John Tyson (IA) y Susan Janzen como representante del personal. En un tiempo relativamente corto, este grupo ha dedicado mucho tiempo, discernimiento y oración a la recopilación de recursos y a la preparación de materiales para nosotros.

Para el debate en grupo

por Lewis Miller, Pastor de la Iglesia Menonita de Beemer, Beemer, NE
Miembro del grupo de trabajo Fe, Vida y Procedimientos, 2022

Discernimiento *(dis-cernimiento)*: mostrar perspicacia y entendimiento; la cualidad de ser capaz de captar y comprender lo que es oscuro (no se ve claramente o se distingue fácilmente).

Una creencia central del anabautismo es que la interpretación y el discernimiento se practican mejor en comunidad, donde las diferentes perspectivas pueden revelar lo que no se puede observar de otra manera. El descubrimiento de objetivos y pasiones comunes puede hacer que se aprecien los dones, la creatividad y la novedad. Nuestra esperanza es que lleguemos a las conversaciones con una apertura a la obra del Espíritu Santo, una voluntad de crecer en el aprendizaje de nosotros mismos y de los demás, y un deseo de caminar juntos en el discipulado.

*Los escenarios para la discusión pueden ser los grupos pequeños, la escuela dominical o las reuniones de la congregación. A menudo es útil utilizar varias sesiones para permitir una reflexión, un estudio y una oración más profundos.

Lee y reflexiona sobre Juan 17:20-24 (25-26). Piensa en las funciones y características distintivas del Padre y del Hijo, así como en la diversidad de los discípulos. ¿Afecta esto a la forma en que entendemos lo que Jesús pudo haber querido decir con "uno"? Considera también 1 Corintios 12 (dones espirituales en el cuerpo de Cristo) junto con 1 Corintios 13.

Posibles preguntas de entrada para la discusión de la congregación/grupo, con la esperanza de abrir más ideas para la conversación.

a. ¿Cuáles podrían ser los beneficios y/o los retos de la práctica de la "unidad en la diversidad"?
b. ¿Hay formas en que su congregación practica actualmente la unidad en la diversidad?
c. Reflexionar sobre cómo estas prácticas afectan a las relaciones dentro y fuera de la congregación.

Consideraciones:
*Liderazgo
*Etnico/racial/cultural
*Género
*Generacional
*Teológico/bíblico
*Política
*Económico/Financiero
*Geográfico

****Otros recursos útiles y recomendados:**
Buscando juntos la voluntad de Dios: Un estudio congregacional sobre el discernimiento bíblico comunitario. CPMC (2014) Disponible para su descarga, con los vídeos correspondientes accesibles en http://www.centralplainsmc.org/discernment-study.html

Seminario virtual MennoCon 21 "Abordar las conversaciones difíciles" (Dra. Betty Pries)
https://www.youtube.com/watch?v=H4iestbhbb6FsU&list=PLHBjEtD1xPkM3dp0XHPPyX7Nq9Esl_rOX&i

Perseguir la unidad dentro de la diversidad

por Fernando Ramos, Pastor de la Casa de Oración Emanuel, Davenport, IA
Miembro del grupo de trabajo Fe, Vida y Procedimientos, 2022

Cuando se me pidió que compartiera sobre la unidad desde la perspectiva de las iglesias menonitas hispanas de CPMC, comprendí que sería un tema formidable de abordar.

Se podría preguntar, ¿por qué una perspectiva de las iglesias hispanas? ¿Están separadas del resto de CPMC o MC USA? No, ha habido una Iglesia Menonita Hispana en esta conferencia y sus predecesores desde hace unos 60 años y acepté esta tarea porque pensé que era importante que nuestras voces fueran escuchadas como parte de esta discusión.

Mientras deliberaba sobre cómo articular exactamente nuestra voz, fui guiado a un documento de la conferencia titulado "Convertirse en una iglesia unida en un mundo de división", cuyo autor fue David Boshart en 2011. Este documento se puede encontrar en el sitio web de nuestra conferencia (http://www.centralplainsmc.org/conference-documents.html).

Nuestras iglesias hispanas están de acuerdo con los siguientes puntos del documento "Convertirse en una Iglesia Unida".

Estamos de acuerdo en que buscamos la unidad porque fue la oración de Jesús que fuéramos uno como el Padre, el Hijo y el Espíritu Santo son uno.

Estamos de acuerdo con la descripción de la condición de nuestro contexto cultural, específicamente:

"Vivimos en un contexto marcado por el pluralismo y la ambigüedad. La cultura norteamericana del siglo 21st plantea desafíos sin precedentes a la unidad... El contexto cultural en el que nos encontramos está marcado por una creciente polarización, un individualismo radical, el derecho a los derechos y una profunda desconfianza hacia el 'otro'. En resumen, vivimos en una cultura de deterioro de la unidad. Estas tendencias de nuestra sociedad también influyen en la iglesia. La unidad de nuestra iglesia se está poniendo en tela de juicio al no estar de acuerdo con cuestiones como la homosexualidad, las mujeres en el liderazgo, la inmigración, la lealtad nacional, el alistamiento militar, la administración de la creación y las afirmaciones que hacemos sobre Jesús como Salvador y Señor en un contexto religioso cada vez más plural. Esta realidad cultural emergente no es sorprendente. "

"La sabiduría convencional de nuestra sociedad sugiere cuatro bases sobre las que se puede construir la unidad:

La homogeneidad. La uniformidad implica que la conformidad es el camino hacia la unidad. En muchos lugares, la iglesia refleja la cultura más amplia, en la que la gente es cada vez menos leal a sus raíces históricas y, en cambio, se reúne en comunidades afines definidas por un gusto común en música y artes de culto, partido político, raza y clase. La búsqueda de la unidad sobre la base de la similitud coloca la unidad en oposición a la diversidad.

Amabilidad. En un intento de mantener a la gente unida, se cree que la unidad será el resultado de nuestra amabilidad. Vemos esta tendencia cuando cortamos las conversaciones importantes porque "estamos de acuerdo en no estar de acuerdo", cuando fingimos que las diferencias no existen y cuando evitamos los temas porque los sentimientos de alguien pueden resultar heridos.

Tolerancia. Algunos en nuestra cultura sugieren que la unidad se encuentra en nuestra capacidad de tolerar al "otro" siempre y cuando "el otro" no limite nuestros propios derechos y libertades. Sin embargo, fijar el listón de la unidad en el nivel de la "tolerancia" implica que la mera tolerancia da lugar a una relación completa. Pero hay un problema de poder en este punto de vista que socava la unidad. Por ejemplo, si te "tolero", estás presente en mi círculo porque te lo permito. Esta base de la unidad presupone que el que es tolerado es "menos que" el que tolera.

Coerción. La "unidad" en nuestra cultura se basa en la creencia de que si puedo obligarte a actuar como yo, nos llevaremos bien. Cuando un grupo gane la guerra cultural o internacional, tendremos paz y podremos vivir como un solo pueblo. Esto conduce a un mundo en el que la gente cree que el fin justifica los medios.

Aunque todos estos fundamentos de la unidad operan en nuestra cultura hoy en día, no equivalen a la unidad reflejada en la oración de Jesús; es decir, no son los fundamentos de la unidad cristiana. Como cristianos, nos preocupa la unidad porque ésta era la esperanza de Jesús para la Iglesia. "

Estamos de acuerdo con la sección de este documento titulada "La unidad en la historia bíblica: La base para la formación de un pueblo", en particular en los subapartados

que exponen las bases de la unidad en el Antiguo y el Nuevo Testamento. En el Antiguo Testamento, “la unidad nace de una Alianza que Dios inicia”. En el Nuevo, “la unidad nace del discipulado”. “

En el Nuevo Testamento, la importancia de los fundamentos básicos del discipulado como “el arrepentimiento, el bautismo, el discernimiento del pecado, el seguimiento y la obediencia a las enseñanzas de Jesús” son “el camino hacia la unidad y el centro de la labor de la iglesia”. “

Puede que queramos respuestas fáciles o atajos sobre cómo perseguir esa unidad en la diversidad, pero estamos obligados a luchar con nuestros propios deseos y la perfecta voluntad de Dios para nosotros, como hizo Jacob. Puede que hoy nos salgamos con la nuestra, pero mañana puede que cojeemos notablemente en nuestro caminar con Dios.

Les invito a considerar también, Amós 3:3 en el que Dios dirige una pregunta a su pueblo del pacto. “¿Pueden dos caminar juntos si no están de acuerdo? “En el libro de Amós encontramos un reino dividido, Israel y Judá, y juicios que el profeta les declara en nombre de Dios. En el capítulo 2, versículo 4, Dios le dice a Judá que la razón de sus juicios es “porque han despreciado la instrucción del Señor” (NLT). En el capítulo 3:1-2 Dios se dirige directamente a Israel e indirectamente a Judá: “Oíd esta palabra que el Señor ha pronunciado contra vosotros, hijos de Israel, contra toda la familia que hice subir de la tierra de Egipto: ‘Sólo a vosotros he conocido de entre todas las familias de la tierra; por eso os castigaré por todas vuestras iniquidades. ‘” Dios habla a toda la familia de su liberación de Egipto y luego de su relación con ellos. Dios ve a toda una familia (unidad) a la que dirige algunas preguntas en los versículos 3-6, 8. Preguntas que provocan la reflexión y promueven el discernimiento de sus circunstancias.

Sin embargo, en el versículo 7, Dios les recuerda que Él revela sus secretos primero a los profetas antes de moverse. ¿No es la iglesia la voz profética de Dios hoy en día? Ciertamente, debemos abordar los temas de la paz y la injusticia. Somos la sal y la luz en estos tiempos como testigos y mensajeros del Evangelio. La sal no debe perder su sabor ni la luz oscurecerse.

Volviendo al documento “Convertirse en una Iglesia Unida”, somos el pueblo del pacto de Dios por su iniciativa y no por la nuestra. Guardamos el pacto por Su instrucción (Amós 2:4). Consideremos todo el consejo de la palabra de Dios en la obra que nos encargó nuestro Señor Jesucristo (Mateo 28).

Invito a todos a leer o releer “Convertirse en una Iglesia unida en un mundo de división” que se encuentra en nuestro sitio web. ¡Shalom siempre!

Líderes con credenciales

La ordenación anterior de **Steve Griffin** fue reconocida en una ceremonia en la Iglesia Menonita de Bellwood, Milford, NE el 2 de enero de 2022.

Transiciones

Beth Miller terminó como pastor en la Iglesia Menonita Pleasant View, Mt. Pleasant, IA el 21 de noviembre de 2021.

David Heusinkveld terminó como pastor interino en Eicher Emmanuel Mennonite Chruch, Wayland, IA el 21 de noviembre de 2021, y comenzó como pastor en Wellman (IA) Mennonite Church el 12 de diciembre de 2021.

Jack Scandrett comenzó como pastor interino intencional en la Iglesia Menonita Salem, Freeman, SD, el 2 de enero de 2022.

Joshua Wenger comenzó como pastor de la Iglesia Menonita Eicher Emmanuel el 9 de enero de 2022.

Abrazar la diversidad

por John Tyson, Pastor de la Iglesia Menonita de Des Moines, Des Moines, IA
Miembro del grupo de trabajo Fe, Vida y Procedimientos, 2022

Hace poco me llamó la atención una escena del primer episodio de la nueva comedia de la HBO Somebody, Somewhere. Joel, un cristiano gay de mediana edad, está a punto de comenzar el ensayo del coro en una iglesia presbiteriana que se reúne en un centro comercial en decadencia de Manhattan, Kansas. Antes de salir al escenario, se confiesa con un pequeño grupo de amigos: "A pesar de todas las veces que he sido excluido, aquí es donde encuentro consuelo. "

Aunque no son mías, estas palabras capturan una experiencia que me suena a verdad. Siento que me he encontrado con Joel muchas veces en mis años de liderazgo eclesiástico, ya sea en los suburbios de Filadelfia, en la zona rural de Kansas, o ahora en la zona urbana de Iowa. Mi trabajo me ha puesto en contacto con menonitas queer que se han sentido excluidos por la iglesia, y que sin embargo muestran un amor permanente por ella -incluso cuando la iglesia aún no puede abrazarlos completamente. No importa a qué iglesia asistas, y no importa dónde esté ubicada, tú adoras al lado de alguien como Joel.

Amar a la Iglesia no es fácil hoy en día. En términos generales, la misión de la iglesia es amar a Dios y amar a los demás, pero nuestra energía se ve cada vez más mermada por las guerras culturales que enfrentan a las personas entre sí. Muchos de nosotros estamos agotados, si no heridos, por los últimos años, incluidos los pastores. Para mantener mi amor por la Iglesia en esta dolorosa época, busco signos de esperanza. Actualmente encuentro esperanza en el hecho de que el cuerpo de delegados de MC USA votará una resolución para retirar las Directrices de Membresía en una Sesión Especial este mes de mayo.

Retirar las Directrices de Membresía no significaría que MC USA se convierta automáticamente en una denominación que afirma a los queer. Sin embargo, retirar la sección III de las Directrices para la Membresía eliminaría varias afirmaciones de la posición oficial de enseñanza de MC USA que han causado un gran daño a la comunidad menonita queer. Tengo la esperanza de que pasar la página de esta parte de nuestro pasado exclusivo abrirá la puerta a un futuro en el que podamos abrazar nuestra diversidad con los brazos abiertos. Dar a las congregaciones locales más espacio para explorar cómo se ve este futuro en su contexto es una implicación de retirar las Directrices de Membresía.

Las escrituras nos muestran que el don de la salvación de Dios se expande gradualmente para incluir a más personas. Los primeros seguidores de Jesús fueron testigos de cómo los horizontes de la iglesia primitiva crecían de un modo que no habían previsto. Con la guía del Espíritu, su labor consistió en buscar la unidad en Cristo y, al mismo tiempo, abrazar la vibrante diversidad de la iglesia en constante expansión. Me pregunto si podemos extraer los ricos recursos de nuestra imaginación bíblica para realizar la misma labor en un momento como éste.

No todas las iglesias están llamadas a ser un espacio de acogida para los cristianos queer, pero algunas congregaciones se sienten felices de afirmar la experiencia de alguien como Joel y ofrecerle la comodidad de un hogar eclesiástico. Cada iglesia es vital para el cuerpo de Cristo. Las congregaciones locales deben discernir por sí mismas lo que significa abrazar la diversidad en relación con su contexto único sin temor a ser juzgadas. La unidad no significa uniformidad, pero ¿tiene la diversidad que ponernos en contra de los demás? Oro para que busquemos la unidad en Cristo, al tiempo que vemos nuestra diversidad y nuestras diferencias como una fuerza que hay que cultivar, no como un obstáculo que hay que superar. En un mundo que se fractura cada vez más, espero que la Iglesia pueda mostrar que es posible un camino mejor.

Seguir a Jesús en un mundo partidista

por Sarah Schlegel, Iglesia Menonita de Salem, Shickley, NE

Los días 22 y 23 de octubre, 25 pastores, cónyuges y personal de la conferencia, representando a 15 iglesias de la Conferencia Menonita de Central Plains, se reunieron en Omaha, NE, para un evento titulado, "Siguiendo a Jesús en un mundo partidista". "Scott Peterson, Pastor de Liderazgo de Trinity Mennonite Church en Glendale, AZ, fue el orador principal de este evento, que fue posible con la ayuda de una subvención de Nuevos Ministerios. Las tres sesiones de contenido ayudaron a los líderes de la iglesia a pensar teológica y prácticamente sobre el difícil asunto de vivir fielmente como seguidores de Jesús en un mundo políticamente polarizado.

Como seguidores de Jesús, Scott nos animó a pensar en la política a través de la lente de Jesús. Tenemos que ser no violentos, no coercitivos y centrados en Jesús. Seguir a Jesús es una forma de vida. Nos centramos en vivir con fidelidad, más que en alcanzar un objetivo final. Los gobiernos, sin embargo, tienen que centrarse en el objetivo final. Y, sin embargo, para alcanzar el objetivo final, los gobiernos utilizan cualquier medio necesario, que implica la violencia (o la amenaza de violencia) y la coerción. Los anabaptistas no entienden así la vida, las enseñanzas y el ministerio de Jesús.

Scott animó a los participantes en este acto a asumir cuatro compromisos. Primero, comprometerse a encontrar nuestra verdadera identidad sólo en Cristo, no en un partido político. A continuación, comprometerse a derribar los muros de división política. Lo hacemos asumiendo lo mejor de los demás, incluso si su punto de vista o creencia difiere del nuestro. Tercero, comprometerse a tener una respuesta política basada en la introspección, la fidelidad y la convicción. Por último, comprometerse con una postura de arrepentimiento y humildad. Habrá veces en que nosotros, y el partido político que apoyamos, nos equivocaremos. Se utilizará la fuerza y la violencia para alcanzar un objetivo final, que no está en consonancia con las enseñanzas de Jesús.

Vivir estos compromisos no es fácil, por lo que Scott dio cuatro cosas prácticas que hay que hacer cuando se involucra a otros en la política. En primer lugar, tenemos que deshacernos del pensamiento "nosotros contra ellos". Las personas son más que las ideas, y es fácil suponer lo peor de cualquiera que consideremos un enemigo. En segundo lugar, tenemos que abrazar la humildad. Habrá ocasiones en las que nos equivoquemos, y una postura útil reconoce que podemos aprender de los demás, especialmente de los que no están de acuerdo con nosotros. En tercer lugar, tenemos que involucrar a la gente con empatía y curiosidad. No hay que hacer preguntas que en realidad son argumentos velados. En su lugar, haz preguntas para llegar realmente al corazón de por qué la gente cree lo que cree. Y, por último, no podemos tomar una verdad cristiana y adjuntarle una idea política como si fueran la misma cosa.

Esta fue la primera vez que asistí a un evento de CPMC, y fue maravilloso tener una reunión en persona, el primer evento de conferencia como este desde que COVID-19 cerró muchas cosas en marzo de 2020. Disfruté de conocer a pastores de varios lugares y estoy agradecido por la oportunidad de participar en este evento.

Semillas Esparcidas

El boletín del centro de la Conferencia Menonita de Central Plains se publica seis veces al año en Kalona, Iowa. Editor: Amanda Bleichty. Copy Editor: Erin Ramer. Gracias a Mary Lou Farmer y Peg Burkey por la corrección. E-mail: scatteredseeds@centralplainsmc.org. Teléfono: 319-325-4522. Para la edición de junio, por favor envíe historias, noticias y fotos antes del lunes, **mayo 2, 2022** a la dirección anterior. Envíe las solicitudes de suscripción y los cambios de dirección a office@centralplainsmc.org.
Diseño Gráfico por Erin Ramer. Impreso por Kalona Graphics en EE.UU. Traducción de Zulma Prieto.

Información de Contacto

Moderadores:
John Murray 620-951-0176
John.murray951@gmail.com

Pam Gerig Unruh 319-256-7294
pgunruh@gmail.com

Oficina:
P.O. Box 101, Freeman, SD 57029

Monica Clem, gerente:
605-929-3325
office@centralplainsmc.org

Coordinador de Ministerios Hispanos:
Ramiro Hernandez 319-621-3725
rmherns@yahoo.com

Ministros de Conferencia:
P.O. Box 352, Kalona, IA 52247

Nathan Luitjens 319-461-6505,
nathanluitjens@centralplainsmc.org

Amanda Bleichty 319-325-4522
amandableichty@centralplainsmc.org

Susan Janzen 319-610-1007
susanjanzen@centralplainsmc.org

Central Plains Mennonite Conference
P.O. Box 101
Freeman, SD 57029

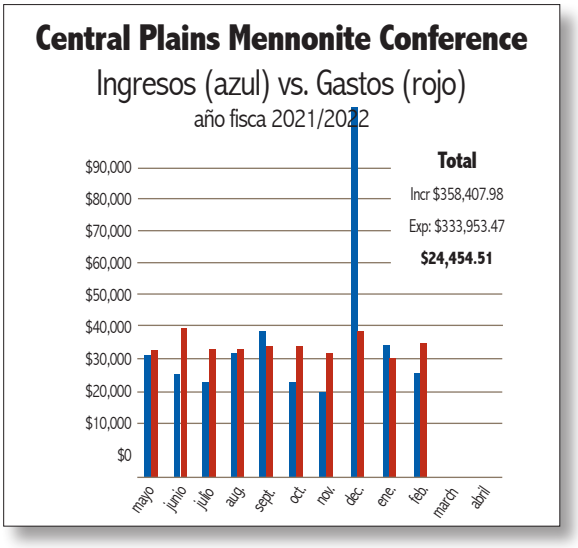
change service requested

Non-Profit Org.
U.S. Postage Paid
Freeman, S.D.
Permit No. 12

FINANZAS

El presupuesto de Central Plains para el año '21-'22 hasta febrero continúa con un superávit gracias al fuerte apoyo de los constituyentes de CPMC. El total de ingresos hasta febrero es de 358.407,98 dólares, mientras que los gastos para el mismo periodo fueron de 333.953,47 dólares. Esto nos deja un saldo positivo de 24.454,51 dólares para nuestro presupuesto del 21 al 22. Aunque en febrero tuvimos más gastos que ingresos, prevemos que en marzo y abril llegarán suficientes fondos para terminar el año con un saldo positivo. Seguimos agradecidos por el apoyo de los miembros de la Conferencia Menonita de Central Plains.

— *Grupo de Trabajo de Mayordomía*



PRÓXIMOS EVENTOS

Visitas del Ministro de la Conferencia a cada congregación de CPMC, Primavera 2022
Retiro Anual de Líderes, mayo 1-3, 2022, Centro San Benedicto, Schuyler, NE
Reunión anual 2022, junio 16-19, Freeman, SD

Una conferencia regional de la Iglesia Menonita de EE.UU.

Mennonite Church USA

Creciendo en el testimonio holístico para la misión reconciliadora de Dios en el mundo, a través de la hermandad, el discipulado y el liderazgo